

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby¹

Research/art/teacher profile of a person²

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadostí SAAVŠ.
The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update: 5.7.2026

I. Základné údaje / Basic information

I.1 Priezvisko / Surname	Body
I.2 Meno / Name	Samuel
I.3 Tituly / Degrees	Ing., PhD.
I.4 Rok narodenia / Year of birth	1998
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	Studentská 2 911 50
I.7 Pracovné zaradenie / Position	
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	samuel.body@tnuni.sk
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	—
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	8. ekonómia a manažment
I.11 ORCID ID ³	0009-0000-8058-7662

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth

	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program / Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2021	ľudské zdroje a personálny manažment
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2023	ľudské zdroje a personálny manažment
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2026	ľudské zdroje a personálny manažment
II.4 Titul docent / Associate professor			
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

III. Súčasné a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment

III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
Interný doktorand	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	09/2023 - 06/2026

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné / Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
Kurz "Entrepreneurship, innovation and creativity"	Summer School of the University of Split	2024
Kurz "Academic Writing for the Most Rigorous Journals"	Pan-European University	2025

V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole

V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses

	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	7	0	0
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	8	0	0

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes

V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
Marketing	manažment v turizme	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Podnikové hospodárstvo	ľudské zdroje a personálny manažment	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Marketing v AJ	ľudské zdroje a personálny manažment	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations

	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	16	16
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	2	2
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	4	4
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	3	3
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	0	0

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs⁵

1.	V3 Mozolová V.; Body S.; Tupá M. (2024). Regionálne disparity v personálnom zabezpečení nemocníc sestrami. In: Zdravotnícke listy. Roč. 12, č. 2. s. 61-68. ISSN 1339-3022
2.	V3 Body S.; Hunková L.; Havierníková K. (2024). Impact of human resource management organizations' performance: empirical evidence from small and medium-sized enterprises in the Slovak republic. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. Roč. 12, č. 2. s. 473-483. DOI: 10.9770/q2282422868.
3.	V3 Tupá M.; Body S. (2024). The impact of the number of doctors on health indicators and the sustainability of the healthcare system. In: Ad alta. Roč. 14, č. 2. s. 48-52. DOI: 10.33543/1402.
4.	V3 Masárová J.; Ivanová, E.; Body S. (2023). Identification of relationship between the level of human resource development and innovation performance. In: Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Humanitas. Roč. 24, č. 3. s. 111-126. DOI: 10.5604/01.3001.0054.0082.
5.	V1 Mozolová V.; Body S. (2024). Odliv mozgov v zdravotníctve – faktory migrácie študentov všeobecného lekárstva a ošetrovateľstva. 1. vyd. 124 s. ISBN 978-80-8295-031-4.

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years⁵

1.	V3 Mozolová V.; Body S.; Tupá M. (2024). Regionálne disparity v personálnom zabezpečení nemocníc sestrami. In: Zdravotnícke listy. Roč. 12, č. 2. s. 61-68. ISSN 1339-3022
2.	V3 Body S.; Hunková L.; Havierníková K. (2024). Impact of human resource management organizations' performance: empirical evidence from small and medium-sized enterprises in the Slovak republic. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. Roč. 12, č. 2. s. 473-483. DOI: 10.9770/q2282422868.
3.	V3 Tupá M.; Body S. (2024). The impact of the number of doctors on health indicators and the sustainability of the healthcare system. In: Ad alta. Roč. 14, č. 2. s. 48-52. DOI: 10.33543/1402.
4.	V3 Masárová J.; Ivanová, E.; Body S. (2023). Identification of relationship between the level of human resource development and innovation performance. In: Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Humanitas. Roč. 24, č. 3. s. 111-126. DOI: 10.5604/01.3001.0054.0082.
5.	V1 Mozolová V.; Body S. (2024). Odliv mozgov v zdravotníctve – faktory migrácie študentov všeobecného lekárstva a ošetrovateľstva. 1. vyd. 124 s. ISBN 978-80-8295-031-4.

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs⁷

1.	Masárová J.; Ivanová, E.; Body S. (2023). Identification of relationship between the level of human resource development and innovation performance. In: Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Humanitas. Roč. 24, č. 3. s. 111-126. DOI: 10.5604/01.3001.0054.0082. Citované: Domaradzka A.; Sulich A.; (2024). The role of managerial competencies in interorganizational knowledge transfer: A hybrid literature review. In: Scientific Papers of Silesian University of Technology Organization and Management Series. č. 201. s. 91-103 DOI: 10.29119/1641-3466.2024.201.7
2.	Body, S., Hunková, L., Havierníková, K. (2024). Impact of human resource management organizations' performance: empirical evidence from small and medium-sized enterprises in the Slovak republic. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. Roč. 12, č. 2. s. 473-483. DOI: 10.9770/q2282422868. Citované: Maknickiene, N., Maknickas, A., Tvaronavičienė, M. (2026). CHOOSING APPROACHES TOWARDS INVESTMENT DECISIONS: A CASE STUDY OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI) BASED METHOD USE. In: ECONOMICS & SOCIOLOGY. Roč. 19, č. 1. s. 276-291. DOI: 10.14254/2071-789X.2026/19-1/13.
3.	Body, S., Hunková, L., Havierníková, K. (2024). Impact of human resource management organizations' performance: empirical evidence from small and medium-sized enterprises in the Slovak republic. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. Roč. 12, č. 2. s. 473-483. DOI: 10.9770/q2282422868. Citované: Kastratovic, R., Kaze, V., Krivins, A. (2026). THE PARTICIPATION AND POSITION OF BALTIC STATES IN GLOBAL VALUE CHAINS. In: ACCESS-ACCESS TO SCIENCE BUSINESS INNOVATION IN THE DIGITAL ECONOMY. Roč. 7, č. 1. s. 103-124. DOI: 10.46656/access.2026.7.1(6)
4.	Body, S., Hunková, L., Havierníková, K. (2024). Impact of human resource management organizations' performance: empirical evidence from small and medium-sized enterprises in the Slovak republic. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. Roč. 12, č. 2. s. 473-483. DOI: 10.9770/q2282422868. Citované: Kastratovic, R., Kaze, V., Krivins, A. (2026). THE PARTICIPATION AND POSITION OF BALTIC STATES IN GLOBAL VALUE CHAINS. In: ACCESS-ACCESS TO SCIENCE BUSINESS INNOVATION IN THE DIGITAL ECONOMY. Roč. 7, č. 1. s. 103-124. DOI: 10.46656/access.2026.7.1(6) Jakubcinova, M., Krajco, K., Hotkova, A. (2025). THE ATTITUDE OF UNIVERSITY STUDENTS TOWARDS THE STATE SUPPORT OF THE ENTREPRENEURIAL ECOSYSTEM. In: TRANSFORMATIONS IN BUSINESS & ECONOMICS. Roč. 2025, č. 3A. ISSN: 1648 - 4460.

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years⁸

1.	APVV č. APVV-19-0579: Nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach a jeho vplyv na migráciu lekárov a sestier za prácou do zahraničia. 2020-2024. Člen riešiteľského kolektívu. / "Personnel management processes set-up in hospitals and its impact on the migration of physicians and nurses to work abroad". Projekt sústreďuje svoju pozornosť na analýzu, skúmanie a hodnotenie nastavenia procesov personálneho riadenia v štátnych a súkromných nemocniciach na Slovensku a hľadaním tých jeho prvkov, ktoré sa stávajú push faktormi emigrácie lekárov a sestier. The project focuses attention on the analysis, research and evaluation of the setting of personnel management processes in public and private hospitals in Slovakia and the search for those elements that become push factors in the emigration of doctors and nurses.
----	---

2.	VEGA 1/0691/22: Ekonomické aspekty emigrácie absolventov vysokých škôl v zdravotníckych odboroch v kontexte udržateľnosti personálneho zabezpečenia zdravotníckych zariadení v SR, 2022-2024. Člen riešiteľského kolektívu. / Economic aspects of emigration of university graduates in health care departments in the context of the sustainability of staffing of health care facilities in the Slovak Republic". Predmetom projektu je identifikovať ekonomické aspekty emigrácie absolventov vysokých škôl v odbore medicína a ošetrovateľstvo za prácou do zahraničia v kontexte udržateľnosti personálneho zabezpečenia zdravotníckych zariadení kvalifikovanou pracovnou silou. Subject of the project is to identify the economic aspects of emigration of university graduates in the field of medicine and nursing for work abroad in the context of the sustainability of the staffing of medical facilities with a qualified workforce.
3.	D03_2024 Vplyv praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácií/"The impact of human resource management practices on organizational performance." 2024-2026. Zodpovedný riešiteľ. Predmetom projektu je preskúmať vplyv praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácií, so zameraním na ich pridanú hodnotu pri dosahovaní strategických cieľov, a navrhnúť model pre tento vzťah. The project aims to examine the impact of human resource management practices on organizational performance, with a focus on their added value in achieving strategic goals, and to propose a model for this relationship.
4.	VEGA Č. 1/0440/25: Hodnotenie pracovného výkonu sestier prostredníctvom peer review v kontexte nových trendov v riadení ľudských zdrojov. Člen riešiteľského kolektívu. 2025 - 2028 / "Evaluation of nurses' work performance through peer review in the context of new trends in human resource management." Projekt sústreďuje svoju pozornosť na vzťah medzi hodnotením pracovného výkonu sestier prostredníctvom peer review a kvalitou ošetrovateľskej starostlivosti. Zameriava sa aj na vplyv vzájomného hodnotenia na kariérny rast, angažovanosť a odmeňovanie. Očakávaným prínosom je vytvorenie modelu hodnotenia, ktorý podporí kvalitu a bezpečnosť zdravotnej starostlivosti, rozvoj kompetencií sestier a ich profesionálny rast. Pre prax prinesie návrh národného štandardizovaného nástroja peer review ako „best practice“ v riadení ľudských zdrojov v zdravotníctve.

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností⁹ /

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration

VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) / Mobility scheme, employment contract, other (describe)
Pan-European University	Spálená 76/14 110 00 Praha 1	25.11.2024-29.11.2024	Erasmus+ (Student Mobility for Traineeships)
Fundacja Edukacji Pozaformalnej w Bielsku-Białej	Bukowa 12, 43-300 Bielsko-Bial, Poland	14.1.2025-31.1.2025	Erasmus+ (Student Mobility for Traineeships)
The University of Szczecin	al. Papieża Jana Pawła II 22a 70-453 Szczecin, Poland	3.3.2025-7.3.2025	Erasmus+ (Student Mobility for Traineeships)
Obuda University	1084 Budapest, Tavaszmező str. 17.	31.3.2025-4.4.2025	Erasmus+ (Student Mobility for Traineeships)

IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts ¹⁰

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou /
If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned