

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby¹

Research/art/teacher profile of a person²

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadostí SAAV³.
The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update: 5.7.2026

I. Základné údaje / Basic information

I.1 Priezvisko / Surname	Body
I.2 Meno / Name	Lukrécia
I.3 Tituly / Degrees	Ing., PhD.
I.4 Rok narodenia / Year of birth	1998
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	Študentská 2 911 50
I.7 Pracovné zaradenie / Position	
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	lukrecia.hunkova@tnuni.sk
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	-
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	8. ekonómia a manažment
I.11 ORCID ID ⁴	0009-0003-6940-939X

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth

	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program / Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2021	Ľudské zdroje a personálny manažment
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2023	Ľudské zdroje a personálny manažment
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2026	Ľudské zdroje a personálny manažment
II.4 Titul docent / Associate professor			
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

III. Súčasná a predchádzajúca zamestnanosť / Current and previous employment

III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
Interný doktorand	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	09/2023 - 06/2026

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné / Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
Kurz "Entrepreneurship, innovation and creativity"	Summer School of the University of Split	2024

V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole

V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year⁴

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses

	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	6	0	0
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	9	0	0

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes

V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
Tvorba programov a projektov pre personalistov	ľudské zdroje a personálny manažment	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Manažment	manažment v turizme	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Nové trendy v turizme	manažment v turizme	II.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Špecifické formy turizmu	manažment v turizme	II.	ekonómia a manažment/Economics and Management

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	16	16
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	3	3
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	22	22
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	12	12
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of Invited lectures at the International, national level	0	0

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs ⁵	
1.	V3 Hunková L.; Havierníková K. (2024). Exploring the Intersection of strategic human resource management and Industry 5.0: a systematic literature review. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 1 (2024), s. 25-35. DOI: 10.9770/jesi.2024.12.1(2).
2.	V3 Body S.; Hunková L.; Havierníková K. (2024). Impact of human resource management organizations' performance: empirical evidence from small and medium-sized enterprises in the Slovak republic. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 2 (2024), s. 473-483. DOI: 10.9770/q2282422868.
3.	V3 Havierníková K.; Hunková L.; Škažauskienė I.; Navickas, V. (2025). Key HRDM factors enhancing SMEs' performance. In: Journal of business economics and management. ISSN 1611-1699. ISSN (online) 2029-4433. Roč. 26, č. 2 (2025), s. 359-377. DOI: 10.3846/jbem.2025.23634.
4.	V1 Havierníková K.; Žárská V.; Hunková L. (2024). Vplyv pandémie COVID-19 na rozvoj ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch v Slovenskej republike. Trenčín (Slovensko): Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne. ISBN 978-80-8295-033-8. 190 s.
5.	V3 Klučka J. Hunková L. (2024). Slovak SMEs facing new challenges (with an emphasis on the implementation of artificial intelligence). In: Sociálno-ekonomická revue. ISSN 1336-3727. ISSN (online) 1338-2195. ISSN (online) 2585-9358. Roč. 22, č. 1 (2024), s. 13-21. DOI: DOI: https://doi.org/10.52665/ser20240102.

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years ⁶	
1.	V3 Hunková L.; Havierníková K. (2024). Exploring the Intersection of strategic human resource management and Industry 5.0: a systematic literature review. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 1 (2024), s. 25-35. DOI: 10.9770/jesi.2024.12.1(2).
2.	V3 Body S.; Hunková L.; Havierníková K. (2024). Impact of human resource management organizations' performance: empirical evidence from small and medium-sized enterprises in the Slovak republic. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 2 (2024), s. 473-483. DOI: 10.9770/q2282422868.
3.	V3 Havierníková K.; Hunková L.; Škažauskienė I.; Navickas, V. (2025). Key HRDM factors enhancing SMEs' performance. In: Journal of business economics and management. ISSN 1611-1699. ISSN (online) 2029-4433. Roč. 26, č. 2 (2025), s. 359-377. DOI: 10.3846/jbem.2025.23634.
4.	V1 Havierníková K.; Žárská V.; Hunková L. (2024). Vplyv pandémie COVID-19 na rozvoj ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch v Slovenskej republike. Trenčín (Slovensko): Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne. ISBN 978-80-8295-033-8. 190 s.
5.	V3 Klučka J. Hunková L. (2024). Slovak SMEs facing new challenges (with an emphasis on the implementation of artificial intelligence). In: Sociálno-ekonomická revue. ISSN 1336-3727. ISSN (online) 1338-2195. ISSN (online) 2585-9358. Roč. 22, č. 1 (2024), s. 13-21. DOI: DOI: https://doi.org/10.52665/ser20240102.

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs ⁷	
1.	V3 Hunková L.; Havierníková K. (2024). Exploring the Intersection of strategic human resource management and Industry 5.0: a systematic literature review. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 1 (2024), s. 25-35. DOI: 10.9770/jesi.2024.12.1(2). Citované: Chen W.; Ma J. (2025). Trade friction and enterprise cost leadership strategy: Empirical evidence from China. In: Transformations in Business & Economics. ISSN 1648-4460. Roč. 23, č. 1, s. 499-521.
2.	V3 Hunková L.; Havierníková K. (2024). Exploring the Intersection of strategic human resource management and Industry 5.0: a systematic literature review. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 1 (2024), s. 25-35. DOI: 10.9770/jesi.2024.12.1(2). Citované: Szara K. (2025). Resilience in Industry 5.0 – Systematic literature review. In: Scientific Papers of Silesian University of Technology – Organization and Management Series. ISSN: 1641-3466. č. 224, s. 523-550. DOI: http://dx.doi.org/10.29119/1641-3466.2025.224.29.
3.	V3 Hunková L.; Havierníková K. (2024). Exploring the Intersection of strategic human resource management and Industry 5.0: a systematic literature review. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 1 (2024), s. 25-35. DOI: 10.9770/jesi.2024.12.1(2). Citované: Xinyan L. (2024). Exploration into the Impact of Digital Transformation on the Human Resource Management Process in the Public Sector. In: International Business & Economics. ISSN (online) 2640-9860. Roč. 6, č. 5 (2024), s. 130-137. DOI: 10.22158/ibes.v6n5p130.
4.	V3 Hunková L.; Havierníková K. (2024). Exploring the Intersection of strategic human resource management and Industry 5.0: a systematic literature review. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. ISSN (online) 2345-0282. Roč. 12, č. 1 (2024), s. 25-35. DOI: 10.9770/jesi.2024.12.1(2). Citované: Pechova, J., Volfova H., Jirova A. (2025). Mind the Gap: Manager Self-perception and Employee Expectations of Selected Leadership Dimensions. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues. 2345-0282. – Roč. 13, č. 1 (2025), s. 14-33. DOI: 10.9770/x9679574883.

VI.5. Účast na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years⁸

1.	APVV SK-PL-23-0065: "Uplatňovanie koncepcie TBL v kontexte riadenia zelených startupov", 2024-2025. Člen riešiteľského kolektívu. /"Implication of TBL concept in the context of green startups management". Na základe systematického prehľadu literatúry navrhovaný výskumný projekt vyplňa teoretické a praktické medzery, nakoľko stále chýba tento druh prieskumu a podniky potrebujú pragmatický model implementácie TBL v riadení zelených (environmentálnych) startup-ov. Výskum sa uskutoční medzi začínajúcimi podnikmi pôsobiace v poľsko-slovenskom regióne. The proposed research topic fills theoretical and practical gaps, based on systematic literature review is still a lack of this kind of survey and business needs a pragmatic model of implementing TBL in green startup management. The research is conducted among startups operating in the Polish-Slovak region.
2.	VEGA 1/0718/22: "Rozvoj ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch v kontexte výziev 21. storočia", 2022-2024. Člen riešiteľského kolektívu. /"Human resources development in small and medium-sized enterprises in the context of the 21st century challenges". Vedecký projekt je zameraný na spracovanie problematiky rozvoja ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch v čase krízovej situácie v spojitosti s celosvetovou pandémiou COVID-19, ako s teoretickým tak i praktickým prínosom. The scientific project is focused on addressing the human resources development issue in small and medium-sized enterprises during the crisis situation in connection with the global COVID-19 pandemic, with both theoretical and practical benefits.
3.	D06_2024: "Identifikácia kľúčových kompetencií HR manažera v inteligentnom priemysle", 2024-2026. Zodpovedný riešiteľ. /"Identification of the key competencies of the HR manager in the intelligent industry". Cieľom je identifikovať hlavné komponenty kompetenčného modelu HR manažera a inovovať kompetenčný model pre HR manažera v rámci inteligentného priemyslu. Z praktického hľadiska projekt prispieje k stanoveniu odporúčaní v karte zamestnanca u pracovnej pozície HR manažer v inteligentnom priemysle. The goal is to identify the main components of the competency model for an HR manager and to innovate the competency model for an HR manager within the context of smart industry. From a practical perspective, the project will contribute to establishing recommendations in the employee profile for the HR manager position in the smart industry.

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností⁹ /

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
Fakultná koordinátorka Erasmus+	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	1.10.2024 - 2026

VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the Institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the Institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitné schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) / Mobility scheme, employment contract, other (describe)
Pan-European University	Spálená 76/14 110 00 Praha 1	25.11.2024-29.11.2024	Erasmus+ (Student Mobility for Traineeships)
Fundacja Edukacji Pozaformalnej w Bielsku-Białej	Bukowa 12, 43-300 Bielsko-Biala, Poland	14.1.2025-31.1.2025	Erasmus+ (Student Mobility for Traineeships)
Obuda University	1084 Budapest, Tavaszmező str. 17.	31.3.2025-4.4.2025	Erasmus+ (Student Mobility for Traineeships)

IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts ¹⁰

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou /
If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned

