

# Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby <sup>1</sup>

## Research/art/teacher profile of a person <sup>2</sup>

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadosti SAAVŠ.  
The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update: 31.8.2025

I. Základné údaje / Basic information	
I.1 Priezvisko / Surname	Ivanová
I.2 Meno / Name	Eva
I.3 Tituly / Degrees	Ing., CSc.,
I.4 Rok narodenia / Year of birth	1953
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov/Faculty of Social and Economic Relations, A.Dubček University of Trenčín
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	Študentská ul.č. 3, 911 50 Trenčín
I.7 Pracovné zaradenie / Position	docent, dekan fakulty
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	eva.ivanova@tnuni.sk
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	<a href="https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10936?mode=full">https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10936?mode=full</a>
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	8.Ekonómia a manažment/ 8. Economics and Management
I.11 ORCID iD <sup>3</sup>	<a href="https://orcid.org/0000-0002-5721-4662">https://orcid.org/0000-0002-5721-4662</a>

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth			
	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program / Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education	Vysoká škola ekonomická Bratislava, Národohospodárska fakulta	1978	Ekonomická teória/Economic theory
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Vysoká škola ekonomická Bratislava, Národohospodárska fakulta	1978	Ekonomická teória/Economic theory
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Univerzita Komenského Bratislava	1989	Ekonomía/Economy
II.4 Titul docent / Associate professor			
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

III. Súčasné a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment		
III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
Funkčné miesto docent	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	02.03.2022 - doteraz
Odborný asistent	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	01.11.1997 - 01.03.2022
Ekonomka	Chimex, s.r.o. Piešťany	01.09.1993 - 31.10.1997
Odborný asistent	Technická univerzita Bratislava, Materialovo- technologická fakulta, Trnava	01.07.1986 - 31.08.1993
Asistent, odborný asistent	Univerzita Komenského Bratislava, Pedagogická fakulta UK Trnava	01.10.1978 - 31.06.1986

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností / Development of pedagogical, professional, language, digital and other skills		
IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné / Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
ECDL ŠTART (4 moduly) Start Certificate	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2007

STATISTICA Basic	Dell Software/Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2015

## V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole / Overview of activities within the teaching career at the university

V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study
Všeobecná ekonomická teória	Verejná správa	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year<sup>4</sup>

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study
Verejná správa	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses

	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	3	5	0
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	111	87	0

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku  
/ Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes

V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
Všeobecná ekonomická teória	Ľudské zdroje a personálny manažment / Human resources and personnel management	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Všeobecná ekonomická teória	Verejná správa/Public Administration	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Mikroekonómia	Ľudské zdroje a personálny manažment / Human resources and personnel management	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Mikroekonómia	Verejná správa/Public Administration	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management

Podnikové hospodárstvo	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management
Podnikové hospodárstvo	Verejná správa/Public Administration	I.	ekonómia a manažment/Economics and Management

## VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	198	44
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	41	28
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	299	241
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	265	189
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	1	1

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs <sup>5</sup>	
1.	IVANOVÁ, E., MASÁROVÁ, J. 2018. Performance evaluation of the Visegrad Group countries. In: ECONOMIC RESEARCH-EKONOMSKA ISTRAZIVANJA. Vol.31, No.1(2018)p. 270-289. ISSN 1331-677X. Dostupné na: <a href="https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/1331677X.2018.1429944">https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/1331677X.2018.1429944</a> . Evidované vo WoS, IF=1,137, Q2, v Scopus
2.	IVANOVÁ, E., MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E. 2022. Digital economy and changes in the education system to reflect labour market demands [elektronický dokument] . 1. vyd. Szczecin: Centre of Sociological Research, 2022. ISBN 978-83-966582-6-5. DOI 10.14254/978-83-966582-6-5/2022. <a href="https://www.csr-pub.eu/?en_books.7.[angličtina] 50%">https://www.csr-pub.eu/?en_books.7.[angličtina] 50%</a>
3.	GRMANOVÁ, E., IVANOVÁ, E. 2021. Working time flexibility in the EU countries. Problems and Perspectives in Management. 19(4). 2021. p. 2021-2027. Evidované v Scopus, HI 23. Dostupné na: <a href="http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(4).2021.27">http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(4).2021.27</a>
4.	MASÁROVÁ, J., IVANOVÁ, E. 2023. The relationship assessment between human resources and innovation performance in EU countries [elektronický dokument]. DOI 10.14254/2071-789X.2023/16-4/9 In: Economics & Sociology: Journal of Scientific Papers. Ternopil: Centre of Sociological Research, 2023, Roč. 16, č. 4, s. 191-206 [tlačaná forma] [online]. ISSN 2071-789X. ISSN (online) 2306-3459. Q2
5.	VIRGLEROVÁ, Z., IVANOVÁ, E., DVORSKÝ, J., BELÁS, J., KRULICKÝ, T. 2021. Selected factors of internationalisation and their impact on the SME perception of the market risk. In: Oeconomia copernicana. - ISSN 2083-1277. - Vol.12, No.4(2021), p. 1011-1032. Evidované vo WoS, IF=4.274, Q1. Dostupné na: <a href="http://economic-research.pl/Journals/index.php/oc/article/view/1938/1830">http://economic-research.pl/Journals/index.php/oc/article/view/1938/1830</a> . Q2
6.	KOIŠOVÁ, E., MASÁROVÁ, J., IVANOVÁ, E. 2021. Socio-demographic potential of human resources in the visegrad regions. Journal of business economics and management. Volume:22, Issue 4: 1026-1046, ISSN 1611-1699. Dostupné na : <a href="https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14541">https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14541</a> , Q2

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years <sup>6</sup>	
1.	DVORSKÝ, J., KOZUBÍKOVÁ, L., KLJUČNIKOV, A., IVANOVÁ, E. 2022. Owners vs. Managers. Disparities of attitudes on the business risk in SME segment. In: Amfiteatru Economic. - ISSN 1582-9146 - Vol. 24, Issue 59, p. 174-193. Evidované vo WoS. IF=2,304, Q2
2.	GRMANOVÁ, E., IVANOVÁ, E. 2021. Selected aspects of working conditions differences in EU countries. In: Transformations in Business and Economics. - ISSN 1648-4460. - Vol.20, No.3(2021), p.151-167. Evidované v Scopus, WOS, HI 20, SJR 035, Q2,3
3.	IVANOVÁ, E., GRMANOVÁ, E. 2022. Digital transformation and ICT sector performance in EU countries. In: Problems and Perspectives in Management Vol. 21 (2023), p. 48-58. Evidované v Scopus HI 23. Dostupné na: <a href="http://dx.doi.org/10.21511/ppm.21(1).2023.05">http://dx.doi.org/10.21511/ppm.21(1).2023.05</a>
4.	MASÁROVÁ, J., IVANOVÁ, E., 2023. The relationship assessment between human resources and innovation performance in EU countries [elektronický dokument]. DOI 10.14254/2071-789X.2023/16-4/9 In: Economics & Sociology: Journal of Scientific Papers. Ternopil: Centre of Sociological Research, 2023, Roč. 16, č. 4, s. 191-206 [tlačaná forma] [online]. ISSN 2071-789X. ISSN (online) 2306-3459. Q2
5.	IVANOVÁ, E., MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E., 2022. Digital economy and changes in the education system to reflect labour market demands [elektronický dokument] . 1. vyd. Szczecin: Centre of Sociological Research, 2022. ISBN 978-83-966582-6-5. DOI 10.14254/978-83-966582-6-5/2022. <a href="https://www.csr-pub.eu/?en_books.7.[angličtina] 50%">https://www.csr-pub.eu/?en_books.7.[angličtina] 50%</a>
6.	Kumar, S., Kumar, V., Vandana, V., Ivanová, E., Chatterjee, Sheshadri , 2024. Assessing the impact of consumption values on satisfaction and usage intentions of millet-based food products. In: British Food Journal. Vol. 126, No. 12 (2024), p. 4441-4458 . Veľká Británia. [online]. – ISSN 0007-070X. Dostupné na: DOI 10.1108/BFJ-07-2024-0662. Posledil autora 30% , WOS CC.

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs <sup>7</sup>	
1.	Hussain, H. I., Kot, S., Kamarudin, F., & Mun, W. C. (2020). The nexus of competition freedom and the efficiency of microfinance institutions. Journal of Competitiveness, 12(2), 67-89. doi:10.7441/joc.2020.02.05. Citované dielo: Grmanová, E., & Ivanová, E. (2018). Efficiency of Banks in Slovakia: Measuring by DEA Models. Journal of International Studies, 11 (1), 257–272. <a href="https://doi.org/10.14254/2071-8330.2018/11-1/2">https://doi.org/10.14254/2071-8330.2018/11-1/2</a>
2.	Virglerova, Z., Klietnik, T., Rowland, Z., & Rozsa, Z. (2020). Barriers to internationalisation of SMEs in visegrad group countries. [Verslo aplinkos kokybės modelis mvy segmente] Transformations in Business and Economics, 19(3), 58-73. Citované dielo: Ivanová, E., & Masárová, J. (2018). Performance evaluation of the visegrad group countries. Economic Research-Ekonomiska Istrazivanja, 31(1), 270-289. doi:10.1080/1331677X.2018.1429944
3.	Alshubiri, F. N. (2019). Public finance indicators and the value of investment project development: A comparative study of GCC countries. Journal of Business Economics and Management, 20(6), 1143-1167. doi:10.3846/jbem.2019.10783. Citované dielo: Ivanová, E. (2017). Barriers to the development of SMEs in the Slovak Republic. Oeconomia Copernicana, 8(2), 255-272. <a href="https://doi.org/10.24136/oc.v8i2.16">https://doi.org/10.24136/oc.v8i2.16</a>
4.	Marjański, A. (2019). The evolution of family entrepreneurship in poland: Main findings based on surveys and interviews from 2009-2018. Entrepreneurial Business and Economics Review, 7(1), 95-116. doi:10.15678/EBER.2019.070106. Citované dielo: Ivanová, E. (2017). Barriers to the development of SMEs in the Slovak Republic. Oeconomia Copernicana, 8(2), 255-272. <a href="https://doi.org/10.24136/oc.v8i2.16">https://doi.org/10.24136/oc.v8i2.16</a> .
5.	Jankiewicz, M., & Pietrzak, M. B. (2020). Assessment of trends in the share of expenditure on services and food in the visegrad group member states. International Journal of Business and Society, 21(2), 977-996. Citované dielo: Ivanová, E., & Masárová, J. (2018). Performance evaluation of the visegrad group countries. Economic Research-Ekonomiska Istrazivanja, 31(1), 270-289. doi:10.1080/1331677X.2018.1429944

6.	Mikalauskiene, A., & Atkociuniene, Z. (2019). Knowledge management impact on sustainable development. Montenegrin Journal of Economics, 15(4), 149-160. doi:10.14254/1800-5845/2019.15-4.11. Citované dielo: Belas, J., Ivanová, E., Rozsa, Z., & Schonfeld, J. (2018). Innovations in SME segment: Important factors and differences in the approach by size and age of the company. Transformations in Business and Economics, 17(3), 55-71.
----	--

#### VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years<sup>8</sup>

1.	VEGA 1/0233/16 „Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky“ - riešené v r. 2016-2018 – spoluriešiteľ. Projekt upriamuje pozornosť na skúmanie rozvojových faktorov a identifikáciu kľúčových faktorov, ktoré majú významný, pozitívny a stimulujúci dosah na regionálny rozvoj a s ním spojenú ekonomickú výkonnosť v štátoch V4, a ktoré prispievajú k priaznivému postaveniu V4 v medzinárodnom priestore. / The project focuses on examining development factors and identifying key factors that have a significant, positive and stimulating impact on regional development and related economic performance in the V4 countries, and that contribute to the V4's favourable position in the international space.
2.	Projekt cezhraničnej spolupráce „Posilovanie spolupráce obcí k riešeniu problému „Invisible border“ INTERREG V-A Slovenská republika - Česká republika, kód projektu ITMS: 304031R566, trvanie projektu: 2020-2021. Spoluriešiteľ. Cieľom projektu je nájsť a implementovať riešenia ako aj realizovať aktivity, ktoré prostredníctvom medziodbecnej spolupráce povedú k riešeniu „Invisible border“. Súčasťou projektu je posilovanie kapacít, efektívnosti a kvality verejnej správy v cezhraničných regiónov. / The aim of the project is to find and implement solutions as well as to perform activities that will lead to the solution of the "Invisible border" through inter-municipal cooperation. The project includes strengthening the capacity, efficiency and quality of public administration in cross-border regions.
3.	VEGA 1/0689/20 Digitálna ekonomika a zmeny v systéme vzdelávania ako reflexia na požiadavky trhu práce. <b>Zodpovedný riešiteľ</b> , trvanie projektu: 2020-2022. Projekt sa zameriava na tri okruhy problémov, ktoré vznikajú v slovenskej ekonomike. Analyzuje súčasnú úroveň digitalizácie ekonomiky v SR, štruktúru trhu práce v súvislosti s potrebami digitálnej ekonomiky a identifikuje kľúčové oblasti, ktoré vyžadujú reformu prístupov vo vzdelávaní a v organizácii práce s víziou predikcie ďalšieho vývoja. / The project focuses on three areas of problems that arise in the Slovak economy. It analyses the current level of digitalisation of the economy in Slovakia, the structure of the labour market in relation to the needs of the digital economy and identifies key areas that require reform of approaches in education and in the organisation of work with a vision of predicting further development.
4.	VEGA 1/0953/16 „Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky“ - riešené v r. 2017-2018 - spoluriešiteľ. Výskumná úloha je venovaná rozpracovaniu metodických postupov a nástrojov hodnotenia miery vplyvu klastrov na hospodársky a sociálny rozvoj regiónov. Cieľom projektu je, na základe analýzy doteraz používaných metód a postupov hodnotenia miery prínosu klastrov, zostaviť vlastný metodologický nástroj pre komplexné hodnotenie miery vplyvu klastrov na hospodársky a sociálny rozvoj regiónov. / The research task is devoted to the development of methodological procedures and tools for assessing the degree of impact of clusters on the economic and social development of regions. The aim of the project is, on the basis of the analysis of the methods and procedures used so far to assess the level of contribution of clusters, to compile its own methodological tool for a comprehensive assessment of the level of impact of clusters on the economic and social development of regions.
5.	VEGA 1/0357/21 "Multiplikačné efekty kvality ľudského kapitálu na ekonomickú výkonnosť a konkurencieschopnosť ekonomiky SR" - spoluriešiteľ, trvanie projektu: 2021-2023. Cieľom projektu je na základe analýzy vývoja kvality ľudského kapitálu, zmien vo výkonnosti ekonomiky a inovačnej výkonnosti identifikovať rozhodujúce účinky a multiplikačný efekt kvality ľudského kapitálu na výkonnosť ekonomiky a jej konkurencieschopnosť, s ohľadom na aktuálnu situáciu súvisiacu s pandémiou COVID-19. / Based on the analysis of the evolution of human capital quality, changes in economic performance and innovation performance, the project aims to identify the crucial effects and multiplier effect of human capital quality on economic performance and competitiveness, taking into account the current situation related to the COVID-19 pandemic.
6.	VEGA 1/0396/23 "Smart riešenia a ich vplyv na sociálno-ekonomický rozvoj regiónov v kontexte Agendy 2030" - <b>Zodpovedný riešiteľ</b> , trvanie projektu: 2023-2025. VEGA 1/0396/23 Smart solutions and their impact on social and economic regional development in terms of Agenda 2030. Cieľom projektu je analýza a hodnotenie úrovne implementácie konceptu Smart region a jeho dopadu na sociálno-ekonomický rozvoj regiónov a hodnotenie plnenia cieľov Agendy 2030 na regionálnej úrovni. / The goal of the project is the analysis and assessment of the level of implementation of the Smart region concept and its impact on socio-economic development of regions and evaluation of the fulfillment of the goals of the 2030 Agenda at the regional level.

#### VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností<sup>9</sup> / Overview of organizational experience related to higher education and research/artistic/other activities

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
Akademický senát TnUAD - člen	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2011 - 2018
Akademický senát FSEV - člen	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2010 - 2018
Edičná komisia FSEV - predseda, od 2019-člen	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2009 - 2018
Členka redakčnej rady časopisu Sociálno-ekonomiká revue	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2018 - doteraz
Členka RVH pri Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2021 - doteraz
RŠP FSEV - člen	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2020 - 2023
Vedecká rada FSEV TnUAD v Trenčíne, predseda	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2018 - doteraz
Vedecká rada FMV	Ekonomická univerzita Bratislava	2021 - doteraz
Vedecká rada TnUAD v Trenčíne	Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne	2009 - doteraz

**VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study**

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) / Mobility scheme, employment contract, other (describe)
Wysza Szkoła Pedagogiczna TWP w Warszawie	Warszawa	12.05. - 16.05.2014	výučba
Paneurópska vysoká škola Praha	Praha	06.02.- 09.02.2023	staff mobilita

**IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts <sup>10</sup>**

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou / If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned

--