



Dodatok ku Kolektívnej zmluve
Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne
na roky 2019 a 2020

Kolektívna zmluva Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne na roky 2019 a 2020 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 231 zákona číslo 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších zákonov (ďalej len „ZP“) a v súlade s ustanoveniami zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných, mzdových podmienok ako aj vytvárania priaznivých vzťahov medzi zamestnancami a zamestnávateľom na roky 2019 a 2020, medzi

zmluvnými stranami:

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

(ďalej len „zamestnávateľ“) ako zamestnávateľ, zastúpená rektorom

doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

a

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne

(ďalej len „odborová organizácia“) ako odborový orgán, zastúpená predsedom

Ing. Karol Krajčo

Dodatkom č. 1 sa upravujú články 11 a 21 a ich znenie je:

Článok 11

Dovolenka

1. Zamestnancom sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň nasledovne:
 - a) päť týždňov- základná výmera dovolenky,
 - b) šesť týždňov – zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa,
 - c) deväť týždňov - vysokoškolskí učitelia, výskumní pracovníci.

Článok 21

Stravovanie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy a poskytovať jedno hlavné jedlo denne priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorý na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako 4 hodiny.
2. Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny (§ 152 ods. 2 ZP).
3. Ak zamestnávateľ nemôže poskytnúť stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, zamestnávateľ zabezpečí stravovanie prostredníctvom právnickej osoby v súlade s platnými právnymi predpismi, prípadne formou stravovacích poukážok.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume **0,89** EUR na jedno hlavné jedlo.
5. Zamestnanci, ktorí sa nemôžu stravovať zo zdravotných dôvodov v stravovacom zariadení zamestnávateľa, prípadne v inom zmluvnom zariadení, predložia lekárske potvrdenie od špecializovaného lekára, že zo zdravotných dôvodov nemôžu využívať žiadny zo spôsobov stravovania zabezpečených zamestnávateľom. Potvrdenie predložia pravidelne každý rok do 31. 01. daného roka a zamestnávateľ im poskytne stravnú poukážku v sume uvedenej v odseku 4 a 5 tohto článku KZ.

6. Zamestnávateľ umožní, aby zamestnanci pri významných životných jubileách a pracovných výročiach mohli využívať jeho spoločenské zariadenie v súlade s cenníkom tohto zariadenia.

Prechodné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok č. 1 ku KZ je vyhotovený vo dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden podpísaný exemplár.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento dodatok ku KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a na znak toho ju podpisujú.

V Trenčíne dňa 29. 02. 2020

Za zamestnávateľa:

Za odborovú organizáciu: