



*Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne*

*Študentská 2, 911 50 TRENČÍN*

ORGANIZAČNÁ SMERNICA  
**Tvorba a použitie sociálneho fondu**

Číslo: <b>3-U-008</b>		
Prílohy: 3 Počet strán: 9		Účinnosť od: 01. 03. 2022
Vypracoval	Meno	Podpis
OLaPS	<b>Ing. Miriam Krištofová</b>	<b>vr</b>
Verifikoval	Meno	Podpis
Predseda SK TnUAD	<b>Ing. Mária Šedivá</b>	<b>vr</b>
Validoval	Meno	Podpis
<b>Rektor</b>	<b>doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.</b>	<b>vr</b>
Prerokované so zástupcom zamestnancov (ZO OZ PŠaV) TnUAD dňa 15.2.2022		



## **Článok 1**

### **Účel vydania**

1. Účel vydania organizačnej smernice „Tvorba a použitie sociálneho fondu Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne“ (ďalej len „Tvorba a použitie SF“) je vymedziť jednotný, koordinovaný a záväzný postup pri tvorbe, výške a použití sociálneho fondu, stanovenie podmienok jeho čerpania, ako aj zásad hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu.
2. Sociálny fond je určený na zabezpečovanie sociálnych potrieb zamestnancov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne v čase účinnosti Kolektívnej zmluvy na roky 2022 a 2023 a jej dodatkov.

## **Článok 2**

### **Rozsah platnosti**

1. Toto smernica je platná pre všetkých zamestnancov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne, ktorí sú zamestnaní na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší ako týždenne ustanovený pracovný čas. Nevzťahuje sa na zamestnancov, ktorí pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
2. Smernica Tvorba a použitie SF je vypracovaná v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi Zákonníkom práce č. 311/2001 Z. z. v platnom znení (ďalej len „ZP“), zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o SF“) a v súlade s ustanoveniami KZVS.
3. Zmenu tvorby a použitia SF je možné vykonať len dohodou zamestnávateľa s odborovou organizáciou.

## **Článok 3**

### **Zodpovednosť a právomoc**

1. Za prerokovanie a schválenie organizačnej smernice „Tvorba a použitie SF“ je zodpovedný zamestnávateľ a predseda odborovej organizácie.
2. Rozhodovať vo veciach týkajúcich sa tvorby a použitia SF má za zamestnávateľa rektor, prípadne písomne poverený zástupca, za odborovú organizáciu predseda, v jeho neprítomnosti podpredseda odborovej organizácie.
3. Podmienkou čerpania finančných prostriedkov zo SF je kladné stanovisko rektora TnUAD.

## **Článok 4**

### **Postup pri vypracovaní rozpočtu sociálneho fondu**

1. Na základe ročnej účtovnej závierky zamestnávateľa vypracuje ekonomické oddelenie prehľad o skutočnej tvorbe a čerpaní SF podľa položiek.

2. Ekonomické oddelenie pravidelne, 1x štvrťročne, predloží rektorovi a predsedovi sociálnej komisie v písomnej forme informáciu o výške sociálneho fondu a jeho čerpaní podľa položiek.
3. Sociálna komisia Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne ( ďalej len „SK TnUAD“ ), menovaná rektorom TnUAD v spolupráci s ostatnými odbornými útvarmi zamestnávateľa vypracuje návrh rozpočtu SF na daný kalendárny rok.
4. Rektor návrh rozpočtu SF predloží na schválenie odborovej organizácii. Zástupca zamestnancov do 7 pracovných dní od doručenia žiadosti zašle rektorovi vyjadrenie. Návrh rozpočtu SF sa nesmie plánovať ako záporný.
5. Schválený a podpísaný rozpočet SF tvorí prílohu č. 1 tejto smernice.

## **Článok 5**

### **Postup pri tvorbe sociálneho fondu**

1. SF tvorí zamestnávateľ ako úhrn:
  - a) povinného mesačného prídelu vo výške 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac (rok), (§ 3 ods. 1 písm. a), § 4 ods. 1 zákona o SF, čl. II. ods. 8 písm. a) KZVS,
  - b) prídelu vo výške 0,25 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac (rok), (§ 3 ods. 1 písm. b) bod 1., § 4 ods. 1 zákona o SF, KZVS a čl. 24 ods. 1 písm. b) KZ),
  - c) ďalšími zdrojmi SF sú dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľom do SF (§ 4 ods. 2 zákona o SF),
2. Sociálny fond sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu v štátnej pokladnici.
3. SF sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu plátov, t. j. spravidla v 13. deň kalendárneho mesiaca. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu, najneskôr však do konca kalendárneho mesiaca (§ 6 ods. 2 zákona o SF).
4. Zúčtovanie prídelu podľa ods. 1 písm. a), b) tohto článku za kalendárny rok vykoná ekonomické oddelenie najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roku (§ 6 ods. 3 zákona o SF).

## **Článok 6**

### **Použitie sociálneho fondu**

1. Zamestnávateľ v rámci realizácie sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo SF príspevok (§ 7 ods. 1 zákona o SF) na:
  - a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
  - b) dopravu do zamestnania a späť.
2. Zamestnávateľ v rámci realizácie sociálnej politiky môže poskytnúť zamestnancom zo SF príspevok (§ 7 ods. 1 zákona o SF) na:
  - a) účasť na kultúrnych a športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom,
  - b) zdravotnú starostlivosť,

- c) sociálnu výpomoc.
- 3. Zamestnávateľ môže poskytnúť ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov:
  - a) nenávratný príspevok pri jubileu 50 rokov veku,
  - b) mimoriadny nenávratný príspevok.
- 4. Zamestnávateľ poskytuje príspevok zo SF v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov pre oblasť pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov (§ 7 ods. 7 zákona o SF).
- 5. Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok zo SF na účely odmeňovania za prácu (§ 7 ods. 8 zákona o SF).
- 6. Príspevky zo sociálneho fondu podľa tejto smernice, s výnimkou stravovania a príspevku na dopravu do zamestnania a späť verejnou dopravou, budú poskytované v alikvotnej výške podľa výšky pracovného úväzku zamestnanca.

## **Článok 7**

### **Postup pri poskytnutí príspevku zo sociálneho fondu**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevky zo SF len na účely uvedené v čl. 6 tejto smernice.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok zo SF len na základe písomnej žiadosti (F-3U008-01-00, F-3U008-02-00) zamestnanca. Paušálny príspevok všetkým zamestnancom bude vyplácaný so súhlasom rektora TnUAD na základe zápisnice zo zasadnutia SK TnUAD.
3. Príspevok bude vyplatený zamestnancovi, ktorý nebol v posledných 6 mesiacoch upozornený na porušenie pracovnej disciplíny alebo na neuspokojivé plnenie pracovných úloh a neplynie mu výpovedná doba z dôvodu skončenia pracovného pomeru výpoveďou z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny alebo z dôvodu neuspokojivého plnenia pracovných úloh alebo z dôvodu okamžitého skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa.
4. Zamestnancom, ktorí majú pracovnú zmluvu uzatvorenú na kratší ako ustanovený pracovný čas, bude vyplatený príspevok maximálne do výšky ich podielu pracovného úväzku. Pre posudzovanie výšky príspevku sa berie do úvahy pracovný úväzok zamestnanca v čase prerokovania žiadosti v SK TnUAD.
5. Zamestnancovi, ktorý má viac pracovných pomerov s TnUAD, sa príspevky zo SF poskytujú len z jedného z nich.
6. Žiadosť o príspevok zo SF s dokladmi (ak si to dôvod vyžaduje) adresuje zamestnanec tajomníkovi SK TnUAD prostredníctvom podateľne TnUAD, prípadne elektronicky na adresu socialnakomisija@tnuni.sk .
7. Zamestnanec môže podať žiadosť o príspevok zo SF za predchádzajúci kalendárny rok do 15. februára nasledujúceho roka.
8. Tajomník SK TnUAD eviduje žiadosti o príspevok zo SF, sumarizuje ich a predkladá na prerokovanie SK TnUAD.
9. SK TnUAD prerokováva žiadosti zamestnancov o poskytnutie príspevku zo SF, navrhuje výšku paušálneho príspevku a odporúča rektorovi poskytnutie príspevku. Zamestnávateľ po schválení príspevku rektorom vyplatí príspevok zo

SF prostredníctvom Oddelenia personalistiky a miezd (ďalej len „OPaM“) na osobný účet zamestnanca v termíne určenom na výplatu platu.

10. Zápisnicu z rokovania SK TnUAD podpisuje rektor a predseda komisie. Zápisnica sa vypracováva v jednom vyhotovení pre OPaM a členovia SK TnUAD a odborová organizácia obdržia kópiu.
11. Príspevky zo SF sa zdaňujú podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu v znení neskorších predpisov. Z príspevkov sa odvádzajú odvody poistného v súlade s platnou legislatívou. Za správnosť zdaňovania a odvádzania príspevkov poistného zodpovedá OpaM.

## **Článok 8**

### **Nenávratný príspevok na stravu**

1. Zamestnávateľ prispieva zo sociálneho fondu na jedno teplé hlavné jedlo vrátane vhodného nápoja zamestnancom vo výške **1,19 EUR**.
2. Nenávratný príspevok sa poskytuje aj na dni pracovného voľna a pracovného pokoja, ak sú tieto pre zamestnanca pracovnou zmenou a ak mu nevznikol nárok na cestovné náhrady vrátane stravného podľa osobitného predpisu.
3. Finančný príspevok na stravu zamestnancov vo výške **4,00 EUR** sa skladá zo sumy 2,81 EUR ( 55% limitu určeného zákonom o cestovných náhradách pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín) a príspevku 1,19 EUR zo Sociálneho fondu TnUAD.
4. Nárok na finančný príspevok na stravu vzniká :
  - a. zamestnancovi na základe žiadosti zamestnanca o finančný príspevok zo zdravotných dôvodov doloženej potvrdením špecializovaného lekára. Žiadosť musí zamestnanec predložiť na SK TnUAD, ktorá ho prerokuje;
  - b. zamestnancom Univerzitnej knižnice vrátane upratovačky
  - c. prevádzkovým zamestnancom – vrátnikom v zmysle odseku 2) tohto článku
  - d. pedagogickým zamestnancom v zmysle odseku 2) tohto článku
  - e. zamestnancom, ktorým nadriadený ( rektor, dekan alebo vedúci CUP) schválil prácu na doma.

## **Článok 9**

### **Nenávratný príspevok na dopravu do zamestnania a späť verejnou dopravou**

1. Zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania a späť verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond (§ 7 ods. 5 zákona o SF), a ktorého skutočne vynaložené náklady na dochádzanie do zamestnania a späť verejnou dopravou sú viac ako 7,00 EUR mesačne, poskytne zamestnávateľ príspevok do hodnoty plnej výšky vynaložených nákladov na dopravu.

2. Zamestnancovi sa poskytne príspevok v súlade s ods. 1 tohto článku na základe žiadosti, potvrdenej priamym nadriadeným zamestnanca, ktorej prílohou budú cestovné lístky za daný mesiac, ktorú zamestnanec predloží priamo OPaM (F-3U008-02-00).

### Článok 10

#### Príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok maximálne v sume **20,00 EUR** na zamestnanca za kalendárny rok na kolektívnu kultúrno-spoločenskú a športovú akciu zamestnancov súčastí TnUAD, ktorú organizujú vedúci súčastí TnUAD a zúčastní sa minimálne 10 zamestnancov.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť všetkým zamestnancom príspevok na Vianočné posedenie bez ohľadu na pracovný úväzok. Sociálna komisia v novembri na svojom zasadnutí rozhodne o výške sumy na tento účel a o spôsobe jej čerpania.
3. Žiadosť o príspevok uvedených v ods. 1 a 2 tohto článku predkladá vedúci súčasti, ktorej prílohou je doklad o zaplatení výdavkov, resp. faktúra a zoznam s podpismi zamestnancov zúčastnených na akcii.

### Článok 11

#### Príspevok na zdravotnú starostlivosť

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok na zdravotnú starostlivosť v rámci posudzovania spôsobilosti na prácu nad rámec zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravotníctva a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vykonaním preventívnych zdravotných prehliadok dotknutých zamestnancov jedenkrát za tri roky.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom na zdravotnú starostlivosť paušálny príspevok, ktorý bude vypočítaný zo sumy rovnajúcej sa výške 40% zo zostatku sociálneho fondu k 01. 11. príslušného kalendárneho roka. Paušálny príspevok zamestnávateľ poskytne zamestnancom evidovaným v stave zamestnancov TnUAD k 01. 11. kalendárneho roka v prípade, ak vypočítaná výška príspevku na zamestnanca bude vyššia ako 10 €.
3. Príspevok zamestnávateľ poskytne výlučne zamestnancom, ktorí pôsobia u zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite, od 1.januára príslušného kalendárneho roka, za ktorý sa príspevok poskytuje.
4. Zamestnávateľ vyplatí príspevok prostredníctvom OPaM na osobný účet zamestnanca v termíne určenom na výplatu.

### Článok 12

#### Príspevky na sociálnu výpomoc

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok na sociálnu výpomoc:
  - A. Nenávratný príspevok pri úmrtí:
    - a) do výšky **330,00 EUR** pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa, zaopatrené dieťa žijúce v spoločnej domácnosti),
    - b) do výšky **200,00 EUR** na každé nezaopatrené dieťa pri úmrtí manžela/ky zamestnanca, ktorý sa stará o nezaopatrené deti,

- prílohou žiadosti je doklad o úmrtí rodinného príslušníka;
- B. Nenávratný príspevok pri dlhodobej nepretržitej pracovnej neschopnosti:
- a) do výšky **365,00 EUR** pri dlhodobej nepretržitej pracovnej neschopnosti dlhšej ako 8 týždňov (56 kalendárnych dní), príspevok sa poskytuje po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti iba raz za 12 mesiacov, dĺžku dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v kalendárnych dňoch potvrdzuje OPaM priamo na žiadosti zamestnanca;
- C. Nenávratný príspevok pri narodení dieťaťa:
- a) vo výške **250,00 EUR**/1 dieťa pri narodení dieťaťa, ak sú obidvaja rodičia zamestnaní na TnUAD, príspevok sa poskytne iba jednému z nich, zamestnanec k žiadosti o príspevok priloží doklad „oznámenie o narodení dieťaťa“;
- D. Jednorazový príspevok v prípade zvlášť závažnej udalosti v jeho domácnosti:
- a) do výšky **330,00 EUR** v prípade zvlášť závažnej udalosti v jeho domácnosti (poškodenie alebo zničenie bytového zariadenia, bytu alebo domu vplyvom požiaru, potopy, krádeže a pod.), prílohou žiadosti je doklad, príp. potvrdenie kompetentného úradu (poisťovňa, polícia a pod.) o spôsobených škodách a o nákladoch vynaložených zamestnancom na ich odstránenie.

### Článok 13

#### Príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť pri životnom jubileu 50 rokov veku zamestnanca, zamestnaného na 100%-ný pracovný úväzok, príspevok vo výške **170,00 EUR**. Zamestnancovi zamestnanému na kratší pracovný úväzok môže poskytnúť zamestnávateľ príspevok v alikvótnej výške podľa výšky pracovného úväzku. Zamestnanec nemusí o príspevok požiadať.
2. Príspevok uvedený v ods. 1 tohto článku sa poskytne tým zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa odpracovali najmenej sedem rokov.
3. Zoznam zamestnancov, ktorí v kalendárnom roku dovŕšia 50 rokov a 60 rokov veku, predkladá OPaM tajomníkovi SK TnUAD vždy pred spracovaním plánu rozpočtu SF na nasledujúci kalendárny rok.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi mimoriadny nenávratný príspevok v prípadoch, ktoré nie sú uvedené v tejto smernici, sú však hodné osobitného zreteľa. Poskytuje sa iba vo výnimočných prípadoch na realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľa s cieľom pomôcť zamestnancovi zlepšiť jeho zhoršené sociálne postavenie, v ktorom sa ocitol náhle a bez svojho zavinenia.

### Článok 14

#### Záverečné ustanovenia

1. Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu nadobúda účinnosť v deň podpisu rektorom TnUAD.
2. Nadobudnutím účinnosti tejto smernice sa ruší smernica účinná od 01. 03. 2021.
3. Neoddeliteľnou súčasťou tejto smernice je



- Príloha č. 1 – návrh rozpočtu SF na rok 2022,
- F-3U008-01-00 – Žiadosť o príspevok zo SF – nenávratná sociálna pomoc,
- F-3U008-02-00 - Žiadosť o príspevok zo SF – kompenzácia výdavkov na dopravu do zamestnania a späť.