

Pravidelná hodnotiaca správa o rozvoji ľudských zdrojov na TnUAD

Fakulta/CUP:	TnUAD
Hodnotené obdobie:	kalendárny rok 2024
Študijné odbory:	8. ekonómia a manažment; 16. chemické inžinierstvo a technológie; 25. ošetrovateľstvo; 26. politické vedy; 36. strojárstvo; 43. verejné zdravotníctvo; 46. zdravotnícke vedy;
Oblasť výskumu:	Ekonómia a manažment; Chémia, chemická technológia a biotechnológie; Lekárske, farmaceutické a nelekárske zdravotnícke vedy; Metalurgické a montážne vedy; Spoločenské a behaviorálne vedy; Strojárstvo;

Ukazovatele na vyhodnocovanie štandardov:

Učiteľia	
Počet vedecko-pedagogických zamestnancov (učiteľov) fakulty/CUP k 31.12. daného kalendárneho roka vyjadrený hodnotou zo systému SAP	159
- z toho na funkčnom mieste profesor	30
- z toho na funkčnom mieste docent	50
- z toho na funkčnom mieste odborný asistent	61
- z toho na funkčnom mieste asistent	18
- z toho na funkčnom mieste lektor	-
- z toho ostatní	-
Počet vedecko-výskumných zamestnancov fakulty/CUP k 31.12. daného kalendárneho roka vyjadrený hodnotou zo systému SAP	41
Počet tvorivých pracovníkov fakulty/CUP (spolu počet vedecko-pedagogických a vedecko-výskumných zamestnancov TnUAD)	200
Počet akademických zamestnancov s vedecko-pedagogickým titulom, vedeckou hodnotou a vedeckou kvalifikáciou:	
- prof.	24
- doc.	47
- DrSc.	3
- VKSI.	2
- VKSIIa	17
Podiel učiteľov s PhD. a vyššie na celkovom počte učiteľov	91,47 %
Vek učiteľov fakulty/CUP zabezpečujúcich profilové predmety - priemerný vek	53,73
Vek učiteľov fakulty/CUP zabezpečujúcich profilové predmety - rozpätie	29-78
Podiel učiteľov absolventov inej vysokej školy	69,90 %

Podiel učiteľov, ktorí získali PhD. (alebo ekvivalent) na inej vysokej škole ako pôsobia	72,62 %
Podiel učiteľov s praxou dlhšou ako 1 rok na zahraničnej vysokej škole alebo na výskumnej inštitúcii v zahraničí	10,99 %
Počet výberových konaní	38
Priemerný počet uchádzačov na obsadenie funkčného miesta:	
- profesor	0,83
- docent	1,67
- ostatné	4,45
Priemerná dĺžka uzatvorenia pracovnej zmluvy na dobu určitú na funkčné miesto:	
- profesor	1,83
- docent	2,67
- ostatné	1,72

Učenie sa, vyučovanie a hodnotenie orientované na študenta	
Pomer počtu študentov a učiteľov (počet študentov fakulty/CUP / počet učiteľov fakulty/CUP)	13,00 2,23 – 28,64
Podiel kontaktnej výučby (vrátane podpory študentov) na celkovej pracovnej kapacite učiteľov fakulty/CUP zamestnaných na ustanovený týždenný pracovný čas	35,33 % 27 - 50%
Rozsah podpory a služieb kariérového poradenstva (odhadované v hodinách na študenta)	2,63
Počet zamestnancov TnUAD so zameraním na podporu študentov (študijné a kariérové poradenstvo), rozsah hodnoty na jednotlivých súčiastiach	53 1– 15
Počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) na školiteľa - priemerný	1,67 1– 4
Počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) na školiteľa – maximálny	3,67 1 - 9

Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností
<i>V roku 2024 boli zvyšované pedagogické, odborné, jazykové, digitálne a iné zručnosti vedecko-pedagogických i vedecko-výskumných pracovníkov TnUAD prostredníctvom viac ako 160 odborných kurzov a školení. Ich špecifikácia je uvedená v pravidelnej hodnotiacej správe jednotlivých fakúlt/CUP. V rámci stratégie internacionalizácie TnUAD kládla dôraz na zlepšovanie jazykových zručností zamestnancov univerzity prostredníctvom kurzov cudzieho jazyka (anglický, španielsky a taliansky jazyk), ktoré prebiehali formou individuálnych lekcii zamestnancov s lektormi.</i>

Hlavné závery
<i>Komentár:</i> <i>Personálna politika je na TnUAD zameraná na získavanie a motivovanie odborníkov, ktorí sa podieľajú na realizácii študijných programov, priebežne sa uchádzajú o vedecké projekty a podieľajú sa na ich riešení, ako aj výchove doktorandov a absolventov pre prax doma i v zahraničí. Sumárne možno konštatovať, že rok 2024 sa v nadväznosti na rok 2023 aj v personálnych otázkach sústreďoval na stabilizáciu personálneho zabezpečenia a zosúladenie s požiadavkami definovanými v štandardoch SAAVŠ. Z počtu vedecko-pedagogických zamestnancov (učiteľov) bolo k dátumu 31.12.2024 spolu 50,31 % zamestnaných na funkčnom</i>

mieste profesor, resp. docent.. Počet zamestnancov s vedecko-pedagogickým titulom prof. prepočítanom na osoby bol 24; doc. 47 (zvýšenie oproti predchádzajúcemu roku o 2), s vedeckou hodnosťou DrSc. 3 a vedeckou kvalifikáciou VKSI/VKSIIa 19. Podiel učiteľov s PhD. a vyššie na celkovom počte učiteľov tvoril v roku 2024 91,47 %, čo je porovnateľný údaj s minulým rokom. 69,90% z nich sú absolventi iných vysokých škôl a 72,62% z nich získalo PhD. na inej vysokej škole, ako pôsobia. V roku 2024 sa na TnUAD uskutočnilo spolu 38 výberových konaní.

V roku 2024 dosahovala pomerná hodnota počtu študentov na učiteľa 13,00, pričom na jednotlivých súčiastiach TnUAD sa podľa ich špecifik pohybovala v rozmedzí 2,23 – 28,64. Uvedenú pomernú hodnotu sa už tretí rok po sebe podarilo znížiť, čo svedčí o nastavení procesov vnútorného systému kvality orientovaných na „učenie orientované na študenta“ a je v zhode s konštatovaním uvedením v prvom odstavci tohto komentára. Podiel kontaktnej výučby bol u jednotlivých súčastí v rozmedzí 27 % – 50 %, čo je takmer totožný údaj v porovnaní s rokom 2022 a 2023. Študentom sa venovalo spolu 53 študijných a/alebo kariérnych poradcov s odhadovaným rozsahom podpory 2,63 hod/študenta.

Stav plnenia navrhovaných oparení z roku 2023:

- Podporovať a zlepšovať jazykovú vybavenosť a reakčnú schopnosť v cudzom jazyku u zamestnancov, ktorí prichádzajú do kontaktu s aktérmi so zahraničia – priebežne v plnení formou poskytovaných jazykových kurzov (anglický, taliansky a španielsky jazyk).
- Naďalej aktívne podporovať a vytvárať podmienky pre rast kvalifikácie tvorivých pracovníkov TnUAD vrátane vedecko-pedagogických i vedecko-výskumných zamestnancov – opatrenie splnené.
- Podporovať vedecko-pedagogických zamestnancov v plnení kritérií na obsadenie funkčných miest profesorov a docentov v danom študijnom odbore a stabilizovať tak personálnu základňu pracovísk - opatrenie splnené, v roku 2024 viacero zamestnancov vedecko-pedagogických zamestnancov úspešne habilitovalo, jeden zamestnanec inauguroval a čaká na vymenovanie prezidentom.
- Podporovať a aktívne umožňovať u tvorivých pracovníkov na všetkých súčiastiach TnUAD ich snahu o stáž na zahraničnej vysokej škole alebo výskumnej inštitúcii - opatrenie splnené prostredníctvom mobilít zamestnancov sumarizovanej v PHS o medzinárodných vzťahoch.
- Individuálne optimalizovať pracovnú záťaž na učiteľa v snahe jeho kariérneho rastu, vedecko-výskumných aktivít, pobytov a stáží na zahraničných vysokých školách a výskumných inštitúciách, ako aj v rámci optimalizácie jeho časovej dotácie za účelom podpory študentov - opatrenie splnené o čom svedčia o.i. aj merateľné ukazovatele definované v tabuľkovej časti tejto PHS

Navrhované opatrenia

Komentár:

- Naďalej podporovať a zlepšovať jazykovú vybavenosť a reakčnú schopnosť v cudzom jazyku u zamestnancov, ktorí prichádzajú do kontaktu s aktérmi so zahraničia,
- Aktívne podporovať a vytvárať podmienky pre rast kvalifikácie tvorivých pracovníkov TnUAD vrátane vedecko-pedagogických i vedecko-výskumných zamestnancov,
- Podporovať vedecko-pedagogických zamestnancov v plnení kritérií na obsadenie funkčných miest profesorov a docentov v danom študijnom odbore a stabilizovať tak personálnu základňu pracovísk,
- Podporovať a aktívne umožňovať u tvorivých pracovníkov na všetkých súčiastiach TnUAD ich snahu o stáž na zahraničnej vysokej škole alebo výskumnej inštitúcii,
- Individuálne optimalizovať pracovnú záťaž na učiteľa v snahe jeho kariérneho rastu, vedecko-výskumných aktivít, pobytov a stáží na zahraničných vysokých školách a výskumných inštitúciách, ako aj v rámci optimalizácie jeho časovej dotácie za účelom podpory študentov.