

Pravidelná hodnotiaca správa o rozvoji ľudských zdrojov na TnUAD

Fakulta/CUP:	TnUAD
Hodnotené obdobie:	kalendárny rok 2023
Študijné odbory:	8. ekonómia a manažment; 16. chemické inžinierstvo a technológie; 25. ošetrovatel'stvo; 26. politické vedy; 36. strojárstvo; 43. verejné zdravotníctvo; 46. zdravotnícke vedy;
Oblasť výskumu:	Ekonómia a manažment; Chémia, chemická technológia a biotechnológie; Lekárske, farmaceutické a nelekárske zdravotnícke vedy; Metalurgické a montážne vedy; Spoločenské a behaviorálne vedy; Strojárstvo;

Ukazovatele na vyhodnocovanie štandardov:

Učители	
Počet vedecko-pedagogických zamestnancov (učiteľov) fakulty/CUP k 31.12. daného kalendárneho roka vyjadrený hodnotou zo systému SAP	134,02
- z toho na funkčnom mieste profesor	27,45
- z toho na funkčnom mieste docent	46,75
- z toho na funkčnom mieste odborný asistent	51,89
- z toho na funkčnom mieste asistent	7,53
- z toho na funkčnom mieste lektor	0,4
- z toho ostatní	-
Počet vedecko-výskumných zamestnancov fakulty/CUP k 31.12. daného kalendárneho roka vyjadrený hodnotou zo systému SAP	53,10
Počet tvorivých pracovníkov fakulty/CUP (spolu počet vedecko-pedagogických a vedecko-výskumných zamestnancov TnUAD)	176,52
Počet akademických zamestnancov s vedecko-pedagogickým titulom, vedeckou hodnosťou a vedeckou kvalifikáciou:	
- prof.	25
- doc.	45
- DrSc.	3
- VKSI.	2
- VKSIIa	17
Podiel učiteľov s PhD. a vyššie na celkovom počte učiteľov	92,58 %
Vek učiteľov fakulty/CUP zabezpečujúcich profilové predmety - priemerný vek	54
Vek učiteľov fakulty/CUP zabezpečujúcich profilové predmety - rozpätie	28-77
Podiel učiteľov absolventov inej vysokej školy	69,95 %

Podiel učiteľov, ktorí získali PhD. (alebo ekvivalent) na inej vysokej škole ako pôsobia	73,94 %
Podiel učiteľov s praxou dlhšou ako 1 rok na zahraničnej vysokej škole alebo na výskumnej inštitúcii v zahraničí	11,80 %
Počet výberových konaní	61
Priemerný počet uchádzačov na obsadenie funkčného miesta:	
- profesor	1
- docent	1,16
- ostatné	3,97
Priemerná dĺžka uzatvorenia pracovnej zmluvy na dobu určitú na funkčné miesto:	
- profesor	3,25
- docent	2,33
- ostatné	2,33

Učenie sa, vyučovanie a hodnotenie orientované na študenta	
Pomer počtu študentov a učiteľov (počet študentov fakulty/CUP / počet učiteľov fakulty/CUP)	13,25 3,20 – 26,40
Podiel kontaktnej výučby (vrátane podpory študentov) na celkovej pracovnej kapacite učiteľov fakulty/CUP zamestnaných na ustanovený týždenný pracovný čas	34,89 % 27 - 49,82%
Rozsah podpory a služieb kariérového poradenstva (odhadované v hodinách na študenta)	2,65
Počet zamestnancov so zameraním na podporu študentov (študijné a kariérové poradenstvo)	53 1– 15
Počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) na školiteľa - priemerný	1,76 1,33 – 3,20
Počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) na školiteľa - maximálny	3,83 2 - 9

Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností
<i>V roku 2023 boli zvyšované pedagogické, odborné, jazykové, digitálne a iné zručnosti vedecko-pedagogických i vedecko-výskumných pracovníkov TnUAD prostredníctvom 229 odborných kurzov a školení, čo predstavuje nárast oproti predchádzajúcemu roku celkovo o 72 . Ich špecifikácia je uvedená v pravidelnej hodnotiacej správe jednotlivých fakúlt/CUP</i>

Hlavné závery
<p><i>Komentár:</i></p> <p><i>Personálna politika je na TnUAD zameraná na získavanie a motivovanie odborníkov, ktorí sa podieľajú na realizácii študijných programov, priebežne sa uchádzajú o vedecké projekty a podieľajú sa na ich riešení, ako aj výchove doktorandov a absolventov pre prax doma i v zahraničí. Sumárne možno konštatovať, že rok 2023 sa v nadväznosti na rok 2022 aj v personálnych otázkach sústreďoval na stabilizáciu personálneho zabezpečenia a zosúladenie s požiadavkami definovanými v štandardoch SAAVŠ SR. Z počtu vedecko-pedagogických zamestnancov (učiteľov) bolo následne k 31.12.2023 spolu 55,36 % zamestnaných na funkčnom mieste profesor, resp. docent. Môžeme tak konštatovať, že po výraznom medziročnom zvýšení tejto hodnoty v roku 2022 sa darí úroveň držať nad 50%. V počte zamestnancov s vedecko-pedagogickým titulom prof.</i></p>

prepočítanom na osoby 25 (zvýšenie oproti predchádzajúcemu roku o 4), doc. 45 (zvýšenie oproti predchádzajúcemu roku o 3), s vedeckou hodnosťou DrSc. 3 (zníženie oproti predchádzajúcemu roku o 1) a vedeckou kvalifikáciou VKSI/VKSIIa 19 (zvýšenie oproti predchádzajúcemu roku o 2). Podiel učiteľov s PhD. a vyššie na celkovom počte učiteľov tvoril v roku 2023 92,58 %, čo je porovnateľný údaj s minulým rokom. 69,95% z nich sú absolventi iných vysokých škôl a 72,94% z nich získalo PhD. na inej vysokej škole, ako pôsobia. V roku 2023 sa na TnUAD uskutočnilo spolu 61 výberových konaní.

V roku 2023 dosahovala pomerná hodnota počtu študentov na učiteľa 13,25, pričom na jednotlivých súčiastiach TnUAD sa podľa ich špecifik pohybovala v rozmedzí 3,20 – 26,40. Uvedený pomer vrátane rozsahu u jednotlivých súčastí TnUAD sa už druhý rok po sebe podarilo znížiť vo všetkých hodnotách, čo svedčí o nastavení procesov vnútorného systému kvality orientovaných na „učenie orientované na študenta“ a je v zhode s konštatovaním uvedením v prvom odstavci tohto komentára. Podiel kontaktnej výučby bol u jednotlivých súčastí v rozmedzí 27 – 49,82 %, čo je takmer totožný údaj v porovnaní s rokom 2022. Študentom sa venovalo spolu 53 študijných a/alebo kariérnych poradcov s odhadovaným rozsahom podpory 2,65 hod/študenta. Počet poradcov sa oproti minulému roku zvýšil aj vďaka vytvoreniu nového Centra podpory TnUAD, ktoré je o 1.7.2024 súčasťou Organizačného poriadku, rovnako bolo vytvorené i webové sídlo - <https://tnuni.sk/studenti/centrum-podpory-tnuad/centrum-podpory-tnuad/>.

Stav plnenia navrhovaných oparení z roku 2022:

- *Nad'alej aktívne podporovať a vytvárať podmienky pre rast kvalifikácie tvorivých pracovníkov TnUAD vrátane vedecko-pedagogických i vedecko-výskumných zamestnancov - opatrenie splnené o čom svedčia merateľné ukazovatele definované v tabuľkovej časti tejto PHS,*
- *Podporovať vedecko-pedagogických zamestnancov v plnení kritérií na obsadenie funkčných miest profesorov a docentov v danom študijnom odbore a stabilizovať tak personálnu základňu pracovísk – opatrenie splnené, v roku 2023 viacero zamestnancov vedecko-pedagogických zamestnancov úspešne habilitovalo, ďalšie habilitačné konania boli v roku 2023 začaté.*
- *Podporovať a aktívne umožňovať u tvorivých pracovníkov na všetkých súčiastiach TnUAD ich snahu o stáž na zahraničnej vysokej škole alebo výskumnej inštitúcii - opatrenie splnené prostredníctvom mobilít zamestnancov sumarizovanej v PHS o medzinárodných vzťahoch,*
- *Individuálne optimalizovať pracovnú záťaž na učiteľa v snahe jeho kariérneho rastu, vedecko-výskumných aktivít, pobytov a stáží na zahraničných vysokých školách a výskumných inštitúciách, ako aj v rámci optimalizácie jeho časovej dotácie za účelom podpory študentov – opatrenie splnené o čom svedčia o.i. merateľné ukazovatele definované v tabuľkovej časti tejto PHS*

Navrhované opatrenia

Komentár:

- *Podporovať a zlepšovať jazykovú vybavenosť a reakčnú schopnosť v cudzom jazyku u zamestnancov, ktorí prichádzajú do kontaktu s aktérmi so zahraničia,*
- *Nad'alej aktívne podporovať a vytvárať podmienky pre rast kvalifikácie tvorivých pracovníkov TnUAD vrátane vedecko-pedagogických i vedecko-výskumných zamestnancov,*
- *Podporovať vedecko-pedagogických zamestnancov v plnení kritérií na obsadenie funkčných miest profesorov a docentov v danom študijnom odbore a stabilizovať tak personálnu základňu pracovísk,*
- *Podporovať a aktívne umožňovať u tvorivých pracovníkov na všetkých súčiastiach TnUAD ich snahu o stáž na zahraničnej vysokej škole alebo výskumnej inštitúcii,*
- *Individuálne optimalizovať pracovnú záťaž na učiteľa v snahe jeho kariérneho rastu, vedecko-výskumných aktivít, pobytov a stáží na zahraničných vysokých školách a výskumných inštitúciách, ako aj v rámci optimalizácie jeho časovej dotácie za účelom podpory študentov.*