
(meno a priezvisko zamestnankyne, adresa bydliska)

Ž I A D O S Ť
o poskytnutie materskej dovolenky

V súlade s § 166 až § 169 Zákonníka práce žiadam o poskytnutie materskej dovolenky v trvaní **34 týždňov *)**, **37 týždňov *)**.

Podľa lekárskeho vyšetrenia predpokladaný termín pôrodu je dňa _____

Materskú dovolenku nastúpim dňa _____

a budem ju čerpať do _____

Vyhlasujem, že narodenie dieťaťa oznámim zamestnávateľovi predložením Oznámenia o narodení dieťaťa, prípadne rodného listu dieťaťa. Akékoľvek zmeny, ktoré majú vplyv na prerušenie alebo predčasné ukončenie MD (napr. zverenie dieťaťa do starostlivosti inej osoby, úmrtie dieťaťa a pod.), ohlásim zamestnávateľovi najneskoršie do 3 dní od vzniku zmeny. Som si vedomá, že v prípade nesplnenia oznamovacej povinnosti a spôsobením prípadných škôd zamestnávateľovi budem znášať dôsledky v súlade s platnými zákonmi.

V Trenčíne, dňa

podpis zamestnankyne

V Trenčíne, dňa

podpis oprávnenej osoby za zamestnávateľa

*) nehodiace sa preškrtnite (34 týždňová MD je základná výmera, 37 týždňová MD patrí v prípade, ak žena porodila zároveň dve deti alebo viac detí alebo ak ide o osamelú ženu. Nástup MD je spravidla 6 týždňov pred očakávaným dňom pôrodu, najskôr však 8 týždňov pred týmto dňom. Ak žena vyčerpá z MD pred pôrodom menej ako 6 týždňov, pretože pôrod nastal skôr ako určil lekár, patrí jej MD odo dňa nástupu MD v trvaní 34 resp. 37 týždňov. Ak žena vyčerpá z MD pred pôrodom menej ako 6 týždňov z iného dôvodu, poskytne sa jej MD odo dňa pôrodu len do konca 28. týždňa, ale najdlhšie do konca 34. týždňa od vzniku nároku na materské, osamelá poistenkyňa má nárok na materské do konca 31. týždňa odo dňa pôrodu, najdlhšie do konca 37. týždňa od vzniku nároku na materské).