



3-U-020

ORGANIZAČNÁ SMERNICA

**Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest
vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných
pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií
vedúcich zamestnancov
Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne**

Číslo: 3-U-020	
Počet strán: 9 Počet príloh: 0	Účinnosť od: 20.03.2025
Vypracoval	Meno Ing. Miriam Krištofová, v.r. odd. kontroly, legislatívy a právnych služieb
Verifikoval	Meno doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., v.r. rektor
Schválil AS TnUAD	Meno RNDr. Vladimír Meluš, PhD. MPH, v.r. predseda AS TnUAD

Obsah:

Článok 1	Úvodné ustanovenia
Článok 2	Výberové konanie
Článok 3	Vyhlásenie výberového konania
Článok 4	Náležitosti a podmienky výberového konania
Článok 5	Ustanovenie výberovej komisie
Článok 6	Priebeh a vyhodnotenie výberového konania
Článok 7	Záverečné ustanovenia

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (ďalej len „Zásady výberového konania“) sú vydané v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o VŠ“), zákonom č. 269/2018 Z.z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“) a sú vnútorným predpisom Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (ďalej len „TnUAD“).
- (2) Tento vnútorný predpis upravuje zásady, priebeh a vyhodnocovanie výsledkov výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov TnUAD a vzťahuje sa na všetky fakulty a pracoviská TnUAD.
- (3) TnUAD pri výberovom konaní dodržiava Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákon NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- (4) Vyhlasovateľ príslušný podľa článku 3 tohto vnútorného predpisu je povinný pri výberovom konaní dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch ustanovenú osobitnými predpismi.¹

Článok 2

Výberové konanie

- (1) Výberovým konaním sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné, alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať v pracovnej pozícii, funkčnom mieste alebo funkcii, na obsadenie ktorej sa vypisuje výberové konanie v zmysle platných predpisov.
- (2) Obsadzovanie pracovných miest výberovým konaním sa neuplatňuje pri prijímaní vysokoškolských učiteľov do pracovného pomeru na dobu určitú v trvaní do jedného roka na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas a pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v trvaní do jedného roka.
- (3) Miesto kvestora a vedúcich zamestnancov, o ktorých to ustanovuje zákon sa obsadzuje výberovým konaním. Miesto ďalšieho vedúceho zamestnanca sa obsadzuje výberovým konaním, ak tak určí Pracovný poriadok TnUAD. Voľné miesto vedúceho zamestnanca je možné obsadiť bez výberového konania len do vymenovania po úspešnom vykonaní výberového konania, najdlhšie na šesť mesiacov.²

¹ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (antidiskriminačný zákon)

² § 5 ods. 9 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

- (4) Výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora alebo funkčného miesta docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa.
- (5) Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa možno uzatvoriť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov. Doba trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa predlžuje o čas trvania materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky vysokoškolského učiteľa a dočasnej pracovnej neschopnosti vysokoškolského učiteľa v trvaní najmenej 42 dní (§ 77 ods. 4 zákona o VŠ).
- (6) Funkčné miesto profesora alebo funkčné miesto docenta možno obsadiť na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkčné miesto profesora alebo funkčné miesto docenta aspoň tretí raz a celkový čas jeho pôsobenia na týchto funkčných miestach dosiahol aspoň deväť rokov, získava právo na uzavretie pracovnej zmluvy na miesto vysokoškolského učiteľa na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov (§ 77 ods. 5 zákona o VŠ).
- (7) Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane (§ 77 ods. 9 zákona o VŠ).
- (8) Výberové konanie sa nevzťahuje na obsadzovanie funkcií, kde osobitný predpis ustanovuje voľbu ako predpoklad vykonávania funkcie, na obsadzovanie funkcií, ktorých obsadenie podlieha schváleniu v Akademickom senáte TnUAD.

Článok 3

Vyhlásenie výberového konania

- (1) Výberové konanie vyhlasuje rektor, resp. dekan príslušnej fakulty, alebo riaditeľ FunGlass (ďalej len „vyhlasovateľ“) najmenej tri týždne pred jeho začatím, t. j. pred termínom jeho konania. Vyhlasovateľ zodpovedá za vyhlásenie výberového konania a realizáciu jeho výsledkov. Deň zverejnenia výberového konania je dňom vyhlásenia.
- (2) Rektor TnUAD vyhlasuje výberové konanie na obsadenie:
 - a) všetkých funkčných miest profesorov a funkčných miest docentov na TnUAD,
 - b) pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a vedúcich zamestnancov v súlade s Pracovným poriadkom TnUAD.
- (3) Dekan fakulty/riaditeľ FunGlass vyhlasuje výberové konanie na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, a vedúcich zamestnancov zaradených na príslušnej súčasti.
- (4) Kompletný návrh na vyhlásenie výberových konaní funkčných miest profesorov a docentov zaradených na fakultách predkladá rektorovi dekan príslušnej fakulty/riaditeľ FunGlass.
- (5) Vyhlásenie výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov sa zverejňuje na webovom sídle TnUAD. Výberové konania na obsadenie pracovných miest vedúcich zamestnancov zverejňuje TnUAD v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie (televízia, rozhlas, internet).

Článok 4

Náležitosti a podmienky výberového konania

- (1) Oznámenie o vypísaní výberového konania obsahuje tieto náležitosti:
 - a) názov univerzity a jej sídla, označenie a sídlo súčasti TnUAD, ktorá vypisuje výberové konanie,
 - b) pomenovanie voľného pracovného miesta, funkčného miesta alebo označenie funkcie, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním,
 - c) kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady podľa osobitného predpisu na vykonávanie pracovného miesta, resp. funkcie, akademický titul, vedecko-pedagogická hodnosť, prax v odbore a pod.,
 - d) iné kritériá a požiadavky na uchádzačov v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom, funkčným miestom alebo funkciou,
 - e) termín uzávierky a miesto podania prihlášok do výberového konania,
 - f) predpokladaný deň nástupu, resp. nástupu do funkcie,
 - g) prislúchajúca mzda, resp. odkaz na príslušný zákon³,
 - h) zoznam požadovaných dokladov podľa odseku 2 tohto článku, ktorými uchádzač preukazuje splnenie kvalifikačných predpokladov, odbornej praxe,
 - i) prípadne ďalšie náležitosti podľa rozhodnutia vyhlasovateľa.
- (2) Uchádzač predkladá do výberového konania, okrem prihlášky, spravidla tieto doklady:
 - a) profesijný životopis, VUPCH
 - b) prehľad o publikačnej činnosti (iba na pracovné miesta vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov),
 - c) doklady o dosiahnutom vzdelaní, akademických a vedeckých tituloch, o vedeckých hodnostiach, vedeckej a pedagogickej činnosti a doterajšej praxi,
 - d) súhlas so spracovaním osobných údajov.

Prehľad vyžadovaných dokladov sa môže doplniť podľa povahy obsadzovaného pracovného miesta, funkčného miesta, resp. funkcie.
- (3) Doklady uvedené v bode 2 ods. c) nemusí predkladať uchádzač, ktorý pôsobil v danej funkcii, resp. na danom pracovnom mieste alebo funkčnom mieste na TnUAD aj pred vypísaním výberového konania, alebo sú všetky doklady súčasťou jeho osobného spisu.
- (4) Uchádzači, ktorých prihlášky do výberového konania boli zaslané po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Článok 5

Ustanovenie výberovej komisie

- (1) Výberová komisia na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a vedúcich zamestnancov:

Ustanovenie výberovej komisie na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a vedúcich zamestnancov a čas výberového konania je v kompetencii rektora, resp. dekana/riaditeľa FunGlass v zmysle čl. 3 ods. 1 až 4.

³ Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Výberová komisia má najmenej päť členov, z ktorých najmenej jedného člena určí zástupca zamestnancov. Celkový počet členov výberovej komisie je nepárny.

Jeden zo stálych členov výberovej komisie je zapisovateľ, určený väčšinou jej členov.

(2) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora alebo funkčného miesta docenta:

Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora alebo funkčného miesta docenta má päť členov.

Členov výberovej komisie vymenúva rektor, pričom jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov. Najmenej dvaja členovia výberovej komisie pedagogicky pôsobia na funkčnom mieste docenta alebo na funkčnom mieste profesora, ak ide o výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta, alebo na funkčnom mieste profesora, ak ide o výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora.

Ak sa obsadzuje funkčné miesto na fakulte/súčasť TnUAD, dvoch členov výberovej komisie vymenúva rektor a troch členov výberovej komisie vymenúva dekan/riadiťel' FunGlass, pričom jedného člena výberovej komisie vymenovaného dekanom/riadiťel'om FunGlass určí zástupca zamestnancov; najmenej jeden člen výberovej komisie vymenovaný rektorom a najmenej jeden člen výberovej komisie vymenovaný dekanom/riadiťel'om FunGlass pedagogicky pôsobí na funkčnom mieste docenta alebo na funkčnom mieste profesora, ak ide o výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta, alebo na funkčnom mieste profesora, ak ide o obsadenie funkčného miesta profesora.

Rektor vymenúva členov výberovej komisie tak, aby najmenej jeden z nich nebol zamestnancom príslušnej vysokej školy.

Na výberovom konaní na obsadenie funkčného miesta profesora alebo funkčného miesta docenta sa bez práva hlasovať zúčastňuje aj zástupca študentov. Zástupcu študentov určí člen Predsedníctva študentskej časti Akademického senátu TnUAD. V prípade neurčenia takéhoto člena sa na výberovom konaní zúčastňuje člen Predsedníctva študentskej časti Akademického senátu TnUAD.

- (3) Členovia výberovej komisie, zapisovateľ a zástupca študentov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o názoroch a hodnoteniach jednotlivých členov komisie. Ich pôsobenie vo výberovej komisii musí zabezpečiť rovnaké podmienky výberového konania pre všetkých uchádzačov.
- (4) Výberová komisia je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jej členov s právom hlasovať.

Článok 6

Priebeh a vyhodnotenie výberového konania

- (1) Výberová komisia posúdi prihlášky do výberového konania a predložené doklady všetkých uchádzačov. Tým uchádzačom, ktorí nespĺňajú podmienky stanovené vyhlasovateľom výberového konania, zapisovateľ vráti prihlášku s dokladmi, s uvedením dôvodu nezaradenia do výberového konania.
- (2) Do výberového konania sa zaradia len uchádzači, ktorí spĺňajú vypísané podmienky na obsadenie voľného pracovného miesta, resp. funkčného miesta. Týchto uchádzačov výberová komisia pozve na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho uskutočnením s uvedením dátumu, miesta a hodiny konania výberového konania.

- (3) Uchádzač, ktorý sa v určený deň konania nedostaví na výberové konanie (ospravedlnený alebo neospravedlnený), je z neho vylúčený.
- (4) Výberové konanie sa uskutočňuje spravidla písomnou formou alebo pohovorom, alebo písomnou formou a pohovorom. Pohovor môže byť uskutočnený aj prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie bez fyzickej prítomnosti uchádzača vrátane tajného hlasovania, ak to technické podmienky umožňujú. Spôsob určí predseda výberovej komisie.
- (5) Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora a funkčného miesta docenta je verejné.⁵
- (6) Výberová komisia zhodnotí výsledok výberového konania a na základe hlasovania určí poradie uchádzačov. Hlasovanie je platné, ak hlasuje nadpolovičná väčšina prítomných členov komisie. V prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu komisie.
- (7) Komisia spracuje výsledky výberového konania a o priebehu výberového konania sa vyhotoví zápisnica, v ktorej sa uvedú hodnotiace kritéria, slovné hodnotenie uchádzačov, ich poradie a odôvodnenie výsledku vo vzťahu ku každému uchádzačovi. Podpísanú zápisnicu predsedom komisie a jej prítomnými členmi predloží komisia rektorovi alebo dekanovi/riaditeľovi FunGlass.
- (8) V zápisnici výberová komisia odporučí vyhlasovateľovi najvhodnejšieho kandidáta na prijatie do pracovného pomeru.
- (9) Výberová komisia písomne oznámi uchádzačom výsledok výberového konania do desiatich dní od jeho skončenia. Neúspešným uchádzačom vráti všetky doklady osobného charakteru v zmysle zákona o ochrane osobných údajov. Doklady úspešných uchádzačov archivuje Oddelenie personalistiky a miezd TnUAD.
- (10) Na účely overenia výsledku výberového konania na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberového konania na obsadenie funkčného miesta docenta alebo profesora TnUAD zverejní do piatich pracovných dní od uskutočnenia výberového konania na svojom webovom sídle na 90 dní:
 - zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,
 - údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov, v rozsahu podľa § 76 ods. 9 písm. a) zákona o VŠ,
 - názov študijného odboru, v ktorom má vybraný uchádzač pôsobiť,
 - počet uchádzačov.⁶
- (11) Ak výberová komisia na základe výberového konania nevyberie uchádzača na obsadzované pracovné miesto, resp. funkčné miesto, pretože žiadny uchádzač nevyhovuje, rektor, resp. dekan/riaditeľ FunGlass, vypíše nové výberové konanie.
- (12) Nové výberové konanie sa vypíše aj v prípade, že sa do výberového konania nikto neprihlásil, alebo žiadny z prihlásených uchádzačov sa na výberové konanie nedostavil.
- (13) Uchádzač, ktorý sa cíti poškodený v dôsledku nedodržania podmienok pri výberovom konaní, sa môže domáhať svojich práv na súde vrátane primeranej náhrady nemajetkovej ujmy v peniazoch.⁷

⁵ § 77 ods.7 Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách

⁶ § 77 ods. 7 Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách

⁷ § 5 ods. 10 Zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 7

Záverečné ustanovenia

- (1) Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne", nadobúdajú platnosť dňom schválenia Akademickým senátom TnUAD dňa 19.03.2025, a účinnosť dňa 20.03.2025.
- (2) Dňom nadobudnutia účinnosti tejto organizačnej smernice sa rušia „Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne, ktoré boli schválené Akademickým senátom TnUAD dňa 23.11.2022.

Záznam o oboznámení

Organizačný útvar :

Prehlasujem, že som Organizačnú normu s názvom :

„Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov TnUAD“,
preštudoval(a), pochopil(a) a pri svojej práci sa ňou budem riadiť :

[illegible]