

**TRENČIANSKA UNIVERZITA
ALEXANDRA DUBČEKA V TRENČÍNE**

**FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH
VZŤAHOV**

INFORMÁCIA O ŠTÚDIU

AKADEMICKÝ ROK 2021 - 2022



OBSAH

| | |
|---|-----------|
| PRÍHOVOR DEKANKY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV | 2 |
| HARMONOGRAM ŠTÚDIA PRE AR 2021/22 | 5 |
| HARMONOGRAM ŠTÚDIA PRE NEKONČIACE ROČNÍKY I., II. A III. STUPŇA..... | 5 |
| HARMONOGRAM ŠTÚDIA PRE KONČIACE ROČNÍKY I., II. A III. STUPŇA | 6 |
| AKADEMICKÍ FUNKCIONÁRI | 9 |
| AKADEMICKÝ SENÁT | 10 |
| VEDECKÁ RADA | 11 |
| DEKANÁT FAKULTY | 12 |
| ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O KATEDRÁCH..... | 13 |
| KATEDRA EKONÓMIE A EKONOMIKY..... | 13 |
| KATEDRA MANAŽMENTU A ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV | 14 |
| KATEDRA VEREJNEJ SPRÁVY A REGIONÁLNEJ EKONOMIKY..... | 15 |
| KATEDRA SOCIÁLNYCH A HUMANITNÝCH VIED | 16 |
| CHARAKTERISTIKA ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV..... | 17 |
| ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT I. STUPEŇ..... | 17 |
| VEREJNÁ SPRÁVA I. STUPEŇ | 20 |
| ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT II. STUPEŇ | 23 |
| ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT III. STUPEŇ..... | 27 |
| UČEBNÉ PLÁNY | 30 |
| UČEBNÉ PLÁNY: ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT, DENNÉ ŠTÚDIUM, I. STUPEŇ | 30 |
| UČEBNÉ PLÁNY: ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT, EXTERNÉ ŠTÚDIUM, I. STUPEŇ.... | 33 |
| UČEBNÉ PLÁNY: VEREJNÁ SPRÁVA DENNÉ ŠTÚDIUM, I. STUPEŇ..... | 37 |
| UČEBNÉ PLÁNY: VEREJNÁ SPRÁVA, EXTERNÉ ŠTÚDIUM, I. STUPEŇ..... | 40 |
| UČEBNÉ PLÁNY: ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT, DENNÉ ŠTÚDIUM, II. STUPEŇ | 44 |
| UČEBNÉ PLÁNY: ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT, EXTERNÉ ŠTÚDIUM, II. STUPEŇ .. | 46 |
| UČEBNÉ PLÁNY: ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT, DENNÉ ŠTÚDIUM, III. STUPEŇ.... | 49 |
| UČEBNÉ PLÁNY: ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT, EXTERNÉ ŠTÚDIUM, III. STUPEŇ 51 | |

PRÍHOVOR DEKANKY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV

Milí študenti, vážené kolegyne, vážení kolegovia, predkladáme Vám Informáciu o štúdiu na akademický rok 2021/2022 Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. V úvode tohto materiálu je časový harmonogram štúdia na aktuálny akademický rok, ďalej Vám predstavujeme akademických funkcionárov fakulty, zloženie akademického senátu, vedeckej rady, dekanátu a ostatných referátov fakulty a zloženie jednotlivých katedier fakulty. Najpodstatnejšiu časť informácií o štúdiu tvoria študijné plány na akademický rok 2021/2022. Garanti študijných programov zostavili študijné plány tak, aby zodpovedali požiadavkám vzdelávania v akreditovaných študijných programoch a pripravili čo najlepšie našich absolventov na ich uplatnenie v praxi.

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov pripravuje odborníkov v oblasti personálneho manažmentu, riadenia ľudských zdrojov, ekonomiky a manažmentu verejnej správy v akreditovaných študijných programoch.

Študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment poskytuje vzdelávanie vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského štúdia. Zameriava sa na poskytovanie teoretických vedomostí a praktických poznatkov z ekonomických, sociálnych, humanitných a ďalších spoločenských vied, je orientovaný na získanie schopnosti analyzovať informácie na vytváranie nových vedomostí a zručností pre prácu s ľuďmi, získanie schopnosti riadiť činnosti v organizáciách, analyzovať a ovplyvňovať procesy na trhu práce, ako aj ekonomické, sociálne, kultúrne a demografické súvislosti riadenia pracovného výkonu, odborného vzdelávania a profesionálneho rastu zamestnancov.

Študijný program Verejná správa poskytuje vzdelávanie v bakalárskom študijnom programe, orientuje sa na poskytovanie teoretických poznatkov z oblasti verejnej správy a na praktické ovládanie metód a techník pri riešení vecných problémov v riadení verejnej správy. Absolventi sú schopní pôsobiť ako odborní pracovníci na všetkých úrovniach a vo všetkých zložkách verejnej správy a verejného sektora, sú schopní vykonávať odborné a riadiace funkcie v orgánoch štátnej správy a samosprávy.

Vo všetkých svojich študijných programoch fakulta podporuje povinnú výučbu anglického, ale aj ďalšieho svetového jazyka. Fakulta buduje a rozvíja vzťahy s domácimi a zahraničnými vysokými školami a univerzitami a najmä z praxou. V rámci programu ERASMUS a plnenia spoločných vedecko-výskumných projektov pedagógovia a študenti fakulty pravidelne realizujú študijné a výskumné pobyty na zahraničných univerzitách a vysokých školách. Túto aktivitu budeme v nasledujúcom akademickom roku ešte viac podporovať a rozvíjať, tak z hľadiska mobility učiteľov, ako aj študentov.

Akademický rok 2020/2021 bol pre učiteľov a študentov ťažkou skúškou, Pandémia Covid 19 a opatrenia s tým súvisiace nás postavili pred úlohu zabezpečiť plynulý chod všetkých procesov na fakulte, zabezpečiť a udržať kvalitu poskytovaného vzdelávania. Učitelia a študenti si osvojili digitálne zručnosti prostredníctvom ktorých boli administratívne a vzdelávacie procesy na fakulte plynule zabezpečené.

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov vstupuje do dvadsiateho piateho akademického roka. Za uplynulé obdobie vychovala veľké množstvo odborníkov, ktorí sa úspešne uplatňujú v praxi. Absolventi našej fakulty zastávajú významné pozície v oblasti hospodárskeho, politického a spoločenského života.

V akademickom roku 2021/2022 budeme nadväzovať na všetko pozitívne, čo naša fakulta za viac ako dvadsať päť rokov dosiahla, vedenie fakulty bude vytvárať pokojnú a tvorivú atmosféru pre prácu nás všetkých a budeme vytvárať podmienky pre rozvoj aktivít vo všetkých oblastiach práce vysokoškolského učiteľa, a to vo vzdelávacej, publikačnej a vedecko-výskumnej činnosti. V centre pozornosti fakulty však zostávajú najmä študenti. Zameriame sa na metodologické zdokonaľovanie výučby s orientáciou na neustále skvalitňovanie poskytovaného vzdelávania na všetkých stupňoch štúdia.

Milí študenti, vážené kolegyně a kolegovia, do akademického roka 2021/2022 Vám želim veľa entuziazmu a tvorivých síl, novoprijatým študentom želim úspešný štart do štúdia na vysokej škole, aby štúdium naplnilo ich očakávania a všetkým nám želim veľa zdravia, tvorivých síl a spokojnosti z práce.

Ing. Eva Ivanová, CSc.
dekanka FSEV

HARMONOGRAM ŠTÚDIA PRE AKADEMICKÝ ROK 2021/22**HARMONOGRAM ŠTÚDIA PRE NEKONČIACE ROČNÍKY I., II. A III. STUPŇA**

| | <i>Dátum</i> | <i>Čas</i> |
|--|--|------------|
| Otvorenie akademického roka 2020/2021 | 27.09.2021 | 10.00 h |
| Zápis študentov 1. ročníka I. a II. stupňa a študentov III. stupňa | podľa pozvánky | |
| Zápis študentov 2. a vyšších ročníkov na I. a II. stupni | podľa pokynov v systéme AIS | |
| Začiatok zimného semestra | 27.09.2021 | |
| Koniec zimného semestra | 18.12.2021 | |
| Skúškové obdobie zimného semestra | 20.12.2021 – 22.12.2021 03.01.2021 – 12.02.2022 | |
| Zimné prázdniny | 23.12.2021 – 01.01.2022 | |
| Začiatok letného semestra | 14.02.2022 | |
| Koniec letného semestra | 14.05.2022 | |
| Veľkonočné prázdniny | 14.04.2022 – 19.04.2022 | |
| Skúškové obdobie letného semestra | 16.05.2022 – 30.06.2022 | |
| Letné prázdniny – I. a II. stupeň | 01.07.2022 – 31.08.2022 | |
| Letné prázdniny – III. stupeň | 11.07.2022 – 21.08.2022 | |
| Odborný seminár školiaceho pracoviska pre doktorandov | v týždni od 14.03.2022 do 18.03.2022 | |
| <i>III. stupeň, denná a externá forma</i> | | |
| Prijímacia skúška | v týždni od 27.06.2022 do 01.07.2022 | |
| <i>III. stupeň – dizertačná skúška, denná forma, 2. ročník</i> | | |
| Odovzdanie projektu, prihlášky a príloh dizertačnej práce | 03.11.2021 | |
| Dizertačná skúška bude v týždni | od 06.12.2021 do 10.12.2021 | |

HARMONOGRAM ŠTÚDIA PRE KONČIACE ROČNÍKY I., II. A III. STUPŇA
I. stupeň štúdia - bakalárske štúdium

| | |
|--|--|
| Začiatok zimného semestra | 27.09.2021 |
| Koniec zimného semestra | 18.12.2021 |
| Skúškové obdobie zimného semestra | 20.12.2021 – 22.12.2021 03.01.2021 – 12.02.2022 |
| Zimné prázdniny | 23.12.2021 – 01.01.2022 |
| Začiatok letného semestra | 14.02.2022 |
| Koniec letného semestra (platí pre riadny termín štátnej skúšky) | 02.04.2022 |
| Skúškové obdobie letného semestra (platí pre riadny termín štátnej skúšky) | 04.04.2022 – 14.05.2022 |
| Veľkonočné prázdniny | 14.04.2022 – 19.04.2022 |
| Riadny termín štátnych skúšok | |
| Kontrola štúdia | 16.05.2022 – 20.05.2022 |
| Odosielanie prác do registra | do 09.05.2022 (vrátane) |
| Odovzdanie záverečných prác | 16.05.2022 – 20.05.2022 |
| Zaraďovanie do štátnicových komisií | 23.05.2022 |
| Štátna skúška | 30.05.2022 – 03.06.2022 |
| Druhý termín štátnych skúšok | |
| Termín nahrávania záverečných prác do CRZP | do 30.06.2022 (vrátane) |
| Termín kontroly štúdia | 04.07.2022, 06.07.2022 |
| Termín odovzdávania záverečných prác | 04.07.2022, 06.07.2022 |
| Termín prihlasovania na štátnu skúšku (v AISe) | 04.07.2022, 06.07.2022 |
| Termín konania druhého termínu štátnej záverečnej skúšky | v týždni 22.08.2022 – 26.08.2022 (podľa počtu prihlásených študentov) |

II. stupeň štúdia - inžinierske štúdium

| | |
|--|--|
| Začiatok zimného semestra | 27.09.2021 |
| Koniec zimného semestra | 18.12.2021 |
| Skúškové obdobie zimného semestra | 20.12.2021 – 22.12.2021 03.01.2022 – 12.02.2022 |
| Zimné prázdniny | 23.12.2021 – 01.01.2022 |
| Začiatok letného semestra | 14.02.2022 |
| Koniec letného semestra (platí pre riadny termín štátnej skúšky) | 02.04.2022 |
| Skúškové obdobie letného semestra (platí pre riadny termín štátnej skúšky) | 04.04.2022 – 07.05.2022 |
| Veľkonočné prázdniny | 14.04.2022 – 19.04.2022 |
| Riadny termín štátnych skúšok | |
| Kontrola štúdia | 09.05.2022 – 13.05.2022 |
| Odosielanie prác do registra | do 02.05.2022 (vrátane) |
| Odovzdanie diplomových prác | 09.05.2022 – 13.05.2022 |
| Zaraďovanie do štátnicových komisií | 16.05.2022 |
| Štátna skúška | v týždni 23.05.2022 – 27.05.2022 (podľa počtu prihlásených študentov) |
| Promócie | jún – júl 2022 |
| Druhý termín štátnych skúšok | |
| Termín nahrávania záverečných prác do CRZP | do 30.06.2022 (vrátane) |
| Termín kontroly štúdia | 04.07.2022, 06.07.2022 |
| Termín odovzdávania záverečných prác | 04.07.2022, 06.07.2022 |
| Termín prihlasovania na štátnu skúšku (v AISE) | 04.07.2022, 06.07.2022 |
| Termín konania náhradnej štátnej záverečnej skúšky | v týždni 22.08.2022 – 26.08.2022 (podľa počtu prihlásených študentov) |

III. stupeň štúdia - doktorandské štúdium

| | |
|---|--|
| Začiatok zimného semestra | 27.09.2021 |
| Koniec zimného semestra | 18.12.2021 |
| Skúškové obdobie zimného semestra | 20.12.2021 – 22.12.2021 03.01.2022 – 12.02.2022 |
| Zimné prázdniny | 23.12.2021 – 01.01.2022 |
| Začiatok letného semestra | 14.02.2022 |
| Koniec letného semestra | 02.04.2022 |
| Skúškové obdobie letného semestra | 04.04.2022 – 07.05.2022 |
| Veľkonočné prázdniny | 14.04.2022 – 19.04.2022 |
| Odborný seminár školiaceho pracoviska pre doktorandov, interná obhajoba dizertačných prác | v týždni od 14.03.2022 do 18.03.2022 |
| OBHAJOMA DIZERTAČNEJ PRÁCE - ZS | |
| Odosielanie prác do registra | do 02.11.2021 (vrátane) |
| Odovzdanie dizertačných prác, kontrola štúdia a podanie žiadosti o povolenie obhajoby dizertačnej práce | 08.11.2021 |
| Obhajoba dizertačných prác | január – február 2022 |
| OBHAJOMA DIZERTAČNEJ PRÁCE - LS | |
| Odosielanie prác do registra | do 20.04.2022 (vrátane) |
| Odovzdanie dizertačných prác, kontrola štúdia a podanie žiadosti o povolenie obhajoby dizertačnej práce | 26.04.2022 |
| Obhajoba dizertačných prác | jún 2022 |
| Promócie | august 2022 |

AKADEMICKÍ FUNKCIONÁRI

- **dekanka Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov**
Ing. Eva Ivanová, CSc.
E-mail: eva.ivanova@tnuni.sk
Tel.: +421 (32) 7400 401
- **prodekan pre vedu a výskum**
doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
E-mail: sergej.vojtovic@tnuni.sk
Tel.: +421 (32) 7400 405
- **prodekanka pre pedagogiku - I. stupeň vysokoškolského vzdelávania**
Ing. Eva Koišová, PhD., MBA
E-mail: eva.koisova@tnuni.sk
Tel.: +421 (32) 7400 404
- **prodekanka pre pedagogiku - II. stupeň vysokoškolského vzdelávania**
doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
E-mail: eva.grmanova@tnuni.sk
Tel.: +421 (32) 7400 423
- **tajomník FSEV TnUAD**
Ing. Boris Janský
E-mail: boris.jansky@tnuni.sk
Tel.: +421 (32) 7400 403

AKADEMICKÝ SENÁT

Predseda: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.

Podpredsedníčka za zamestnaneckú časť: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Podpredsedníčka za študentskú časť: Ing. Matej Húževka

Tajomníčka: Mgr. Ľudmila Vázalová

Členovia:

Komora zamestnancov:

- PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.
- prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
- Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
- Ing. Jana Masárová, PhD.
- Ing. Tatiana Masárová, PhD.
- Mgr. Ľudmila Vázalová
- PhDr. Eva Živčicová, PhD.

Komora študentov:

- Nikol Dojčánová
- Ing. Matej Húževka
- Simona Kopuncová
- Barbora Markechová

VEDECKÁ RADA

Predseda: Ing. Eva Ivanová, CSc.

Podpredseda: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

Tajomník: Ing. Boris Janský

Členovia vedeckej rady FSEV TnUAD:

- doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.
- prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
- prof. Ing. Dr. Rolf Karbach
- prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas
- prof. Dr. Štefan Volner, CSc.
- doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
- doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.
- doc. Yurij Bilan, PhD.
- doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
- doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
- Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

Externí členovia vedeckej rady FSEV TnUAD:

- doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.
- Dr. h. c. prof. Ing. Ľudmila Lipková, CSc.
- prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.
- doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.
- doc. Ing. Peter Krištofík, Ph.D.
- doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.

DEKANÁT FAKULTY

Adresa:
Študentská 3
911 50 Trenčín

- **tajomník fakulty**
Ing. Boris Janský
tel.: +421 (32) 7400 403
e-mail: boris.jansky@tnuni.sk
- **sekretariát tajomníka**
Alena Mičová
tel.: +421 (32) 7400 402
e-mail: alena.micova@tnuni.sk
- **sekretariát dekanky**
Ing. Alica Luptáková
tel.: +421 (32) 7400 401
e-mail: alica.luptakova@tnuni.sk
- **študijné oddelenie**
Andrea Barišová
tel.: +421 (32) 7400 412
e-mail: andrea.barisova@tnuni.sk

Mgr. Ľudmila Vázalová
tel.: +421 (32) 7400 411
e-mail: ludmila.vazalova@tnuni.sk
- **knižnica FSEV**
Bibiana Prišticová
tel.: +421 (32) 7400 491
e-mail: bibiana.pristicova@tnuni.sk
- **odborný referent na úseku prodekanov pre pedagogiku I. a II. stupňa VŠ štúdia**
Ing. Alica Luptáková
tel.: +421 (32) 7400 409
e-mail: alica.luptakova@tnuni.sk

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O KATEDRÁCH

Katedra ekonómie a ekonomiky

- **vedúca katedry:**

Ing. Jana Masárová, PhD.
tel.: 032/7400 420
e-mail: jana.masarova@tnuni.sk

- **sekretariát katedry:**

Miroslava Lacová
tel.: 032/7400 421
e-mail: miroslava.lacova@tnuni.sk

- **pedagogickí pracovníci:**

doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
tel.: 032/7400 423
e-mail: eva.grmanova@tnuni.sk

Ing. Eva Ivanová, CSc.
tel.: 032/7400 400
e-mail: eva.ivanova@tnuni.sk

Ing. Katarína Havierniková, PhD.
tel.: 032/7400 433
e-mail: katarina.haviernikova@tnuni.sk

RNDr. Dana Jašková, PhD.
tel.: 032/7400 429
e-mail: dana.jaskova@tnuni.sk

Ing. Eva Koišová, PhD., MBA
tel.: 032/7400 404
e-mail: eva.koisova@tnuni.sk

Ing. Katarína Kráľová, PhD.
tel.: 032/7400 426
e-mail: katarina.kralova@tnuni.sk

RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD.
tel.: 032/7400 426
e-mail: dagmar.petrusova@tnuni.sk

Ing. Jana Sochuláková, PhD.
tel.: 032/7400 433
e-mail: jana.sochulakova@tnuni.sk

Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

- **vedúca katedry:**

Ing. Tatiana Masárová, PhD.
tel.: 032/7400 440
e-mail: tatiana.masarova@tnuni.sk

- **sekretariát katedry:**

Miroslava Lacová
tel.: 032/7400 441
e-mail: miroslava.lacova@tnuni.sk

- **pedagogickí pracovníci:**

doc. Yurij Bilan, PhD.
tel.: 032/7400 449
e-mail: yuriy.bilan@tnuni.sk

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
tel.: 032/7400 443
e-mail: adriana.grencikova@tnuni.sk

Ing. Jaroslav Holeček, PhD.
tel.: 032/7400 470

prof. Ing. Dr. Rolf Karbach
tel.: 032/7400 447
e-mail: rolf.karbach@tnuni.sk

doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.
tel.: 032/7400 444
e-mail: emilia.krajnakova@tnuni.sk

prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas
tel.: 032/7400 448
e-mail: valentinas.navickas@tnuni.sk

prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.
tel.: 032/7400 470
e-mail: eva.rievajova@tnuni.sk

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
tel.: 032/7400 452
e-mail: zoltan.rozsa@tnuni.sk

Ing. Paulína Srovnalíková, MBA
tel.: 032/7400 470
e-mail: paulina.srovnalikova@tnuni.sk

Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
tel.: 032/7400 447
e-mail: magdalena.tupa@tnuni.sk

doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
tel.: 032/7400 405
e-mail: sergej.vojtovic@tnuni.sk

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky

- **vedúca katedry:**

Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
tel.: 032/7400 460
e-mail: martina.klierova@tnuni.sk

- **sekretariát katedry:**

Miroslava Lacová
tel.: 032/7400 421
e-mail: miroslava.lacova@tnuni.sk

- **pedagogickí pracovníci:**

doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.
tel.: 032/7400 107 sekretariát rektora
e-mail: jozef.habanik@tnuni.sk

prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
tel. 032/7400 406
e-mail: jaroslav.holomek@tnuni.sk

Ing. Marcel Kordoš, PhD.
tel.: 032/7400 470
e-mail: marcel.kordos@tnuni.sk

JUDr. Andrej Poruban, PhD.
Tel.: 032/7400 468
e-mail: andrej.poruban@tnuni.sk

Katedra sociálnych a humanitných vied

- **vedúca katedry:**

PhDr. Eva Živčicová, PhD.
tel.: 032/7400 480
e-mail: eva.zivcicova@tnuni.sk

- **sekretariát katedry:**

Miroslava Lacová
tel.: 032/7400 441
e-mail: miroslava.lacova@tnuni.sk

- **pedagogickí pracovníci:**

PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.
tel.: 032/7400 487
e-mail: miroslav.fasanok@tnuni.sk

Mgr. Monika Gullerová, PhD.
tel.: 032/7400 486
e-mail: monika.gullerova@tnuni.sk

Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.
tel.: 032/7400 489
e-mail: kristina.bulkova@tnuni.sk

doc. Ing. Peter Sika, PhD.
tel.: 032/7400 426
e-mail: peter.sika@tnuni.sk

PhDr. Jana Španková, PhD.
tel.: 032/7400 443
e-mail: jana.spankova@tnuni.sk

Mgr. Jana Maťáková-Horváthová
tel.: 032/7400 484
e-mail: jana.horvathova@tnuni.sk

CHARAKTERISTIKA ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOV

Ludské zdroje a personálny manažment I. stupeň

Bakalárske štúdium:

| | |
|--------------------------------------|----------------|
| Ludské zdroje a personálny manažment | denné 3 roky |
| Ludské zdroje a personálny manažment | externé 4 roky |

Študijný program „Ludské zdroje a personálny manažment“ (I. stupeň) sa uskutočňuje v študijnom odbore 8. ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1.9.2019.

Študijný program zahŕňa tú oblasť poznania (§ 50 ods. 1 Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách), v ktorej absolvent nadobudne profesionálnu spôsobilosť „Bakalár pre ľudské zdroje a personálny manažment“.

Študijný program v prvom stupni vysokoškolského bakalárskeho štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme štúdia a 8 semestrov (4 roky) v externej forme štúdia a je ukončený obhajobou záverečnej bakalárskej práce a absolvovaním štátnej záverečnej skúšky.

Forma štúdia

Študijný program sa uskutočňuje v dennej a externej forme (§ 60, ods. 1 Zákona č. 131/2002 Z.z.).

Základné údaje o študijnom programe

| | |
|--|--|
| Názov študijného programu | <i>LUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT (bakalársky)</i> |
| Názov študijného odboru | <i>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</i> |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania | <i>Prvý</i> |
| Forma štúdia | <i>Denná, externá</i> |
| Dĺžka štúdia | <i>Denná forma: 6 semestrov; externá forma 8 semestrov</i> |
| Garant študijného programu Spolugaranti | <i>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. prof. Ing. Dr. Rolf Karbach doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.</i> |
| Udeľovaný akademický titul | <i>Bakalár (Bc.)</i> |

Profil absolventa

Absolventi I. stupňa vysokoškolského štúdia v programe „Ludské zdroje a personálny manažment“ dokážu samostatne riešiť úlohy v oblasti zamestnaneckých vzťahov, politike zamestnávania a realizácie personálnych činností vo výrobných podnikoch, v štátnych, verejných a neziskových organizáciách. Získané poznatky im umožňujú navrhovať i riešiť

vlastné projekty v otázkach zabezpečenia organizácií potrebnou pracovnou silou a zároveň prebrať zodpovednosť za ich kompetentné riešenie.

Teoretické vedomosti

Štúdium v rámci I. stupňa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ umožňuje absolventom získať teoretické vedomosti a poznatky o zákonitostiach reprodukcie a rozvoja ľudských zdrojov v spoločnosti, systémový prehľad o politických, sociálnych a ekonomických podmienkach rozvoja ľudských zdrojov v rôznych sférach spoločenského života. Študijný program poskytuje rozsiahle znalosti o zákonitostiach rozvoja hospodárstva a sociálnej sféry spoločnosti, o nových trendoch v rozvoji organizácií, prístupoch a metódach súčasného manažmentu, o normách, pravidlách, postupoch a technikách riadenia ľudí v štátnych, verejno-správnych a hospodárskych organizáciách.

Profil absolventa I. stupňa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ zahŕňa dôkladné teoretické vedomosti a poznatky z ekonomických, sociálnych a humanitných vied o zákonitostiach reprodukcie a rozvoja ľudského potenciálu ako aj konkrétnej osobnosti, jej tvorivosti a schopnosti sa učiť, získavať a analyzovať informácie, vytvárať nové vedomosti a zručnosti, tvorivo pracovať a komunikovať s inými ľuďmi. Tieto vedomosti sú doplnené o teoretické vedomosti z psychológie a sociológie, správania sa ľudí v sociálnych skupinách, pracovných tímoch, v hospodárskych, štátnych, verejno-správnych a neziskových organizáciách, vedomosti z oblasti personálnej práce, poznatky z hospodárskeho manažmentu, psychológie, sociológie, sociálnej psychológie, ekonómie, informatiky a teórie organizácie.

Praktické zručnosti

Študijný program I. stupňa „Ľudské zdroje a personálny manažment“ poskytuje zovšeobecnené praktické skúsenosti z organizácie a riadenia personálnych činností v organizáciách, poskytuje metódy a nástroje organizácie personálnych činností a správania sa ľudí v pracovných skupinách a tímoch, vo výrobných, neziskových, štátnych a verejných organizáciách, na trhu práce.

Absolvent I. stupňa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ získava nasledovné schopnosti a zručnosti a je schopný:

- navrhovať, vytvárať a realizovať jednotlivé programy a politiky personálneho manažmentu v rôznych typoch organizácií a inštitúcií;
- riešiť individuálne, skupinové aj celopodnikové problémy v personálnej práci a zamestnaneckých vzťahoch;
- riešiť personálne problémy súvisiace s procesmi zmien vo všeobecnosti a zvlášť v oblasti personálneho manažmentu;
- analyzovať a hodnotiť stav, trendy a problémy v zamestnaneckých vzťahoch a v personálnych činnostiach;
- orientovať sa vo vonkajších faktoroch, ktoré ovplyvňujú formovanie a rozvoj pracovnej sily v organizáciách (vývoj populácie, trhu práce, sociálny rozvoj, legislatívne aspekty zamestnávania, pracovného procesu a uvoľňovania ľudí);
- získavať a analyzovať informácie o situácii na trhu práce;
- uskutočňovať operatívne a evidenčné organizačné činnosti, ktoré súvisia s vyhľadávaním, výberom, zamestnaním pracovníkov v organizáciách.

Doplňujúce vedomosti a zručnosti

Absolvent I. stupňa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ dokáže:

- pracovať efektívne individuálne aj ako člen tímu;
- udržať kontakt s najnovšími trendmi poznania;
- riadiť sa profesionálnou etikou a právnymi normami;
- hodnotiť kvalitu, odbornosť, schopnosti a zručnosti ľudí;
- organizovať, motivovať, ovplyvňovať, viesť a odmeňovať ľudí;
- kontrolovať činnosť ľudí v organizáciách;
- ovplyvňovať interakciu a komunikáciu, vyjednávanie a vzťahy medzi ľuďmi;
- spoznávať záujmy, túžby a želania ľudí a prejavovať o nich starostlivosť;
- získavať, vyberať a umiestňovať pracovníkov podľa potreby organizácie;
- rozpracovávať plány a programy vytvárania pracovných miest a zamestnávania ľudí;
- vzdelávania, zvyšovania kvalifikácie a rozvoja zamestnancov.

Absolvent I. stupňa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ nájde uplatnenie:

- v manažmente výrobných podnikov pre odborné vzdelávanie, školenie, rekvalifikáciu, poradenstvo, vyhľadávanie a hodnotenie pracovníkov pre potreby podnikateľskej sféry;
- v zložkách manažmentu vzdelávania štátnych organizácií, organizácií pre poradenstvo, rozvoja ľudských zdrojov, sociálneho rozvoja, sociálnej práce, úradoch práce;
- v manažmente neziskových organizácií (občianskych združení, nadácií, fondov, profesijných komôr, politických strán, charitatívnych a náboženských organizácií);
- v útvaroch personalistiky, rozvoja ľudských zdrojov, štátnej a verejnej správy, hospodárskych a neziskových organizácií.

Verejná správa I. stupeň

Bakalárske štúdium:

Verejná správa a regionálny rozvoj
Verejná správa a regionálny rozvoj

denné 3 roky
externé 4 roky

Študijný program „Verejná správa“ (I. stupeň) sa uskutočňuje v študijnom odbore 8. ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z. z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1.9.2019.

Študijný program „Verejná správa“ je určený pre prvý stupeň bakalárskeho vysokoškolského štúdia. Študijný program v prvom stupni vysokoškolského bakalárskeho štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme štúdia a 8 semestrov (4 roky) v externej forme štúdia a je ukončený obhajobou záverečnej bakalárskej práce a absolvovaním štátnej záverečnej skúšky.

Forma štúdia

Študijný program sa uskutočňuje v dennej a externej forme (§ 60, ods. 1 Zákona č. 131/2002 Z. z.).

Základné údaje o študijnom programe

| | |
|---|---|
| Názov študijného programu | <i>VEREJNÁ SPRÁVA (bakalársky)</i> |
| Názov študijného odboru | <i>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</i> |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania | <i>Prvý</i> |
| Forma štúdia | <i>Denná, externá</i> |
| Dĺžka štúdia | <i>Denná forma: 6 semestrov; externá forma 8 semestrov</i> |
| Garant študijného programu | <i>doc. Ing. Jozef Habánik, PhD. prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc. doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.</i> |
| Udeľovaný akademický titul | <i>Bakalár (Bc.)</i> |

Profil absolventa

Absolventi bakalárskeho študijného programu „Verejná správa“ sú schopní systematizovať a analyzovať aktuálne problémy verejnej správy, majú základné poznatky z legislatívneho prostredia verejnej správy, ovládajú metódy a techniky analýz vecných problémov vo verejnej správe a metód riadenia uplatňovaných vo verejnej správe.

Absolvent študijného programu na základe získaných teoretických vedomostí ovláda základné teórie, pojmy a fakty všeobecného systému ekonómie a ekonomiky s dôrazom na jeho regionálny a lokálny podsystem. Dokáže aplikovať teoretické poznatky pri spracovaní odborných podkladov pre prijímanie rozhodnutí subjektov verejnej správy. Ďalej je schopný posúdiť reálnosť navrhovaných opatrení na základe analýzy ekonomických faktov a platných zákonov. Má praktické schopnosti a zručnosti na základe, ktorých je schopný spolupracovať

na projektoch ekonomického a sociálneho rozvoja príslušnej úrovne verejnej správy. Ďalej je schopný využívať metódy a nástroje národohospodárskej, regionálnej a komunálnej politiky, ako aj zabezpečovať operatívnu činnosť na jednotlivých úsekoch verejnej správy. Na základe ďalších doplňujúcich vedomostí, schopností a zručností, ktoré získal v priebehu štúdia dokáže pochopiť a implementovať vývojové trendy v danej oblasti, prezentovať vecné problémy a ich alternatívne riešenia a efektívne pôsobiť v inter-disciplinárnych tímoch. Pri manažovaní regionálneho a lokálneho rozvoja dokáže využívať softvérové systémy. Dokáže si tiež organizovať priebeh svojho ďalšieho vzdelávania v rámci odboru.

Na záver štúdia vykoná absolvent pred skúšobnou komisiou štátnu skúšku pozostávajúcu z obhajoby bakalárskej práce (abstrakt v cudzom jazyku) a komisionálnej skúšky z hospodárskych teórií, teórie, riadenia a organizácie verejnej správy a teórie verejnej ekonomiky.

Po úspešnom absolvovaní oboch častí štátnej skúšky získa absolvent akademický titul „bakalár“ (v skratke „Bc.“).

Teoretické vedomosti

Študijný program „Verejná správa“ absolventom umožňuje:

- ovládať základné teórie, pojmy a fakty všeobecného systému ekonómie a ekonomiky s dôrazom najmä na jeho miestny a regionálny podsystem;
- aplikovať teoretické poznatky pri spracovaní odborných podkladov pre prijímanie rozhodnutí subjektov verejnej správy najmä v rámci miestnej a regionálnej samosprávy a miestnej štátnej správy;
- posudzovať reálnosť navrhovaných opatrení na základe analýzy ekonomických faktov a platnej legislatívy.

Praktické schopnosti a zručnosti

Študijný program „Verejná správa“ dáva absolventom schopnosť:

- spolupracovať na projektoch sociálneho a ekonomického rozvoja príslušnej úrovne verejnej správy s dôrazom najmä na úrovne miestnej a regionálnej samosprávy a úroveň miestnej štátnej správy;
- využívať metódy a nástroje národohospodárskej, regionálnej a komunálnej politiky a všeobecne verejnej politiky štátu;
- zabezpečovať operatívnu činnosť na jednotlivých úrovniach (úsekoch) verejnej správy najmä miestnej a regionálnej úrovne samosprávy a úrovne miestnej štátnej správy.

Doplňujúce vedomosti, schopnosti a zručnosti

Študijný program „Verejná správa“ dáva absolventom možnosť, že dokážu:

- pochopiť a implementovať vývojové trendy a reformné kroky v danej oblasti verejnej správy;
- prezentovať vecné problémy vo verejnej správe a navrhovať ich alternatívne riešenia;
- efektívne pôsobiť a pracovať v interdisciplinárnych tímoch;
- využívať softverové systémy pri manažovaní rozvoja územnej (miestnej a regionálnej) samosprávy;

- organizovať priebeh svojho ďalšieho vzdelávania v danej oblasti verejnej správy.

Absolvent I. stupňa študijného programu „Verejná správa“ nájde uplatnenie:

Takto profilovaní absolventi sa môžu úspešne uplatniť ako odborní pracovníci v rôznych odboroch organizačných štruktúr všetkých zložiek verejnej správy, v subjektoch zaoberajúcich sa regionálnym a miestnym rozvojom a v iných verejnoprávných inštitúciách a neziskových organizáciách.

Ludské zdroje a personálny manažment II. stupeň

Inžinierske štúdium:

| | |
|--------------------------------------|----------------|
| Ludské zdroje a personálny manažment | denné 2 roky |
| Ludské zdroje a personálny manažment | externé 3 roky |

Študijný program „Ludské zdroje a personálny manažment“ sa uskutočňuje v študijnom odbore 8. ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z. z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinnej od 1.9. 2019. Uvedený študijný odbor (ŠO) patrí do sústavy študijných odborov, ktoré spravuje Ministerstvo školstva vedy, výskumu a športu SR. Zahŕňa tú oblasť poznania (§ 50 ods. 1 Zákona č. 131/2002), v ktorej absolvent študijného programu druhého stupňa vysokoškolského štúdia (§ 51 ods. 1 Zákona č. 131/2002) nadobudne profesionálnu spôsobilosť.

Študijný program „Ludské zdroje a personálny manažment“ II. stupňa sa zameriava na získavanie teoretických vedomostí a praktických poznatkov z ekonomických, sociálnych, humanitných a iných spoločenských vied a zákonitostí reprodukcie a rozvoja ľudského potenciálu, konkrétnej osobnosti; na formovanie schopností analyzovať informácie, vytvárať nové vedomosti a zručnosti pre prácu s ľuďmi a riadiť ich činnosti v organizáciách; analyzovať a ovplyvňovať procesy na trhu práce, ekonomické, sociálne, kultúrne a demografické súvislosti mobility zamestnancov, aktuálne hodnoty a predstavy ľudí o práci, pracovnom výkone, odbornom vzdelávaní a profesionálnom raste. Súčasťou daného študijného programu sú zovšeobecnené praktické skúsenosti, metódy, zručnosti a schopnosti tvorivého uplatňovania vedomostí a poznatkov pri výkone povolania, riadení rozvoja ľudských zdrojov, pracovného výkonu, komunikácie a správania sa ľudí v organizáciách, na trhu práce a v pracovných skupinách, v plánovaní a projektovaní manažérskych a personálnych činností.

Základné údaje o študijnom programe

| | |
|--|---|
| Názov študijného programu | LUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT <i>(inžiniersky)</i> |
| Názov študijného odboru | 8. EKONÓMIA A MANAŽMENT |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania | Druhý |
| Forma štúdia | Denná, externá |
| Dĺžka štúdia | Denná forma: 4 semestre; externá forma 6 semestrov |
| Garant študijného programu Spolugaranti | prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas <i>prof. Ing. Dr. Rolf Karbach</i> <i>doc. Sergej Vojtovič, DrSc.</i> |
| Udeľovaný akademický titul | Inžinier (Ing.) |

Študijný program „Ludské zdroje a personálny manažment“ je určený pre II. stupeň vysokoškolského inžinierskeho štúdia v študijnom odbore 8. ekonómia a manažment. Študijný program II. stupňa vysokoškolského štúdia „Ludské zdroje a personálny

manažment“ sa poskytuje v dennej a externej forme štúdia, pričom denná forma štúdia trvá 4 semestromi (2 roky) a externá forma štúdia trvá 6 semestrov (3 roky).

Profil absolventa

Absolventi II. stupňa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ dokážu koncepčne riešiť danú problematiku, to znamená riešiť stanovenie cieľov v súlade s potrebami podnikania, sformulovať politiky pre jednotlivé funkcie personálneho manažmentu, analyzovať, navrhovať, realizovať a zabezpečovať jednotlivé programy a systémy personálneho manažmentu. Získané poznatky im umožňujú realizovať výskum s primeranou mierou tvorivosti a samostatnosti, určovať ciele a hypotézy s efektívnym aplikovaním výskumných metód. Dokážu riadiť tím, navrhovať i riešiť vlastné projekty a prevziať zodpovednosť za kompetentné riešenie.

Vedomosti a poznatky z predmetov študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ umožňujú absolventovi získať teoretické vedomosti a poznatky o zákonitostiach reprodukcie a rozvoja ľudských zdrojov v spoločnosti, systémový prehľad o politických, sociálnych a ekonomických podmienkach rozvoja ľudských zdrojov v rôznych sférach spoločenského života. Študijný program poskytuje rozsiahle znalosti o zákonitostiach rozvoja hospodárstva a sociálnej sféry spoločnosti, o nových trendoch v rozvoji organizácií, prístupoch a metódach súčasného manažmentu, o normách, pravidlách, postupoch a technikách riadenia ľudí v štátnych, verejno-správnych a hospodárskych organizáciách.

Teoretické vedomosti

Charakter II. stupňa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ umožňuje absolventom získať teoretické vedomosti a poznatky pre racionálne riešenie sociálno-ekonomických problémov zamestnávania a využitia pracovného personálu (osobitne ľudských zdrojov), spracúvanie koncepcie ľudského kapitálu, funkčného modelu trhu práce, nových trendov v rozvoji ľudských zdrojov a personálneho manažmentu vo vzťahu k nastávajúcim zmenám.

Profil absolventa študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ zahŕňa dôkladné teoretické vedomosti a poznatky z ekonomických, sociálnych a humanitných vied o zákonitostiach reprodukcie a rozvoja ľudského potenciálu ako aj konkrétnej osobnosti, jej tvorivosti a schopnosti sa učiť, získavať a analyzovať informácie, vytvárať nové vedomosti a zručnosti, tvorivo pracovať a komunikovať s inými ľuďmi. Tieto vedomosti sa dopĺňujú o teoretické vedomosti z psychológie a sociológie, správania sa ľudí v sociálnych skupinách, pracovných tímoch, v hospodárskych, štátnych, verejno-správnych a neziskových organizáciách, vedomosti z oblasti personálnej práce, poznatky z ekonomickej sociológie, teórie hospodárskeho manažmentu, psychológie a sociológie riadenia, interdisciplinárne znalosti z odboru sociológia a psychológia osobnosti, sociálna psychológia, ekonómia, informatika a teória organizácie.

Praktické zručnosti

Študijný program II. stupňa „Ľudské zdroje a personálny manažment“ poskytuje zovšeobecnené praktické skúsenosti z organizácie a riadenia rozvoja ľudských zdrojov, metódy a nástroje koordinácie a riadenia personálnych činností a správania sa ľudí v pracovných skupinách, organizáciách a na trhu práce.

Absolvent študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ získava nasledovné poznatky a zručnosti a je schopný:

- pracovať na vysokej kvalitatívnej úrovni s prioritnou orientáciou na ľudské zdroje a personálny manažment tak vo výrobných ako aj nevýrobných podnikoch, organizáciách, spoločenských, verejných, ziskových aj neziskových inštitúciách, združeniach a i.;
- navrhovať, vytvárať a implementovať jednotlivé programy a systémy personálneho manažmentu v rôznych typoch organizácií a inštitúcií;
- analyzovať príčiny a dôsledky uplatňovaných praktík v oblasti riadenia ľudí;
- riešiť individuálne, skupinové aj celopodnikové problémové personálne situácie;
- riešiť personálne problémy súvisiace s procesmi zmien vo všeobecnosti a osobitne v oblasti personálneho manažmentu;
- viesť tímy na riešenie neštandardných problémov;
- analyzovať a hodnotiť stav, trendy a problémy v rozvoji ľudských zdrojov a personálneho riadenia;
- vytvárať optimálne podmienky rozhodovania a riešenia a aplikovať ich v oblasti rozvoja personálu a manažmentu ľudských zdrojov;
- orientovať sa vo vonkajších faktoroch, ktoré ovplyvňujú formovanie a rozvoj pracovnej sily v organizáciách (vývoj populácie, trhu práce, sociálny rozvoj, legislatívne aspekty zamestnávania, pracovného procesu a uvoľňovania ľudí);
- získavať a analyzovať situáciu na trhu práce a v rozvoji ľudských zdrojov;
- hľadať a odhaľovať nevyhnutnosť zmien v rôznych súvislostiach a situáciách zamestnávania ľudí, nastoľovať riešenia a uplatňovať ich v praxi rozvoja ľudských zdrojov a personálneho riadenia;
- nachádzať a prezentovať vlastné riešenia problémov v oblasti pracovnoprávných vzťahov a personálnych činností;
- tvorivo aplikovať získané teoretické poznatky v praxi;
- analyzovať a hodnotiť príčiny, priebeh a dôsledky personálnych procesov a činností, čo je východiskom pre optimálne rozhodovanie v podnikovom manažmente;
- iniciovať nové postupy a vytvárať nové metódy a techniky v riadení personálnych procesov a činností.

Doplňujúce vedomosti a zručnosti

Absolvent študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ (II. stupeň) dokáže:

- pracovať efektívne individuálne aj ako člen a aj ako vedúci tímu;
- koncipovať projekty vlastného, skupinového, profesionálneho vzdelávania, programy rekvalifikácie doplňujúceho a rozširujúceho vzdelávania;
- udržať kontakt s najnovšími trendmi poznania;
- riadiť sa profesionálnou etikou a právnymi normami;
- hodnotiť kvalitu, odbornosť, schopnosti a zručnosti ľudí;
- organizovať a riadiť prácu ľudí v skupinách a jednotlivcov;
- motivovať, ovplyvňovať, viesť a odmeňovať ľudí;
- vytvárať organizačné jednotky a štruktúry v rôznych sférach ľudskej činnosti;

- kontrolovať činnosť ľudí v organizáciách;
- ovplyvňovať interakciu a komunikáciu, vyjednávanie a vzťahy medzi ľuďmi;
- spoznávať záujmy, túžby a želania ľudí a prejavovať o nich starostlivosť;
- získavať, vyberať a umiestňovať pracovníkov podľa potreby organizácie;
- vytvárať plány a programy vytvárania pracovných miest a zamestnávania ľudí, stratégie vzdelávania, zvyšovania kvalifikácie a rozvoja zamestnancov.

Absolvent študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ nájde uplatnenie:

- v manažmente vzdelávania štátnych organizácií pre poradenstvo, rozvoj ľudských zdrojov, sociálny rozvoj, sociálnej práce a úradov práce;
- v manažmente súkromných firiem a spoločností pre riadenie personálnych činností, odborného vzdelania, školenia, rekvalifikácie, poradenstva, vyhľadávania a hodnotenia pracovníkov pre potreby podnikateľskej sféry;
- v manažmente neziskových organizácií (občianskych združení, nadácií, fondov, profesijných komôr, politických strán, charitatívnych a náboženských organizácií);
- v útvaroch personalistiky a rozvoja ľudských zdrojov, štátnej a verejnej správy, hospodárskych a neziskových organizácií.

Ludské zdroje a personálny manažment III. stupeň

Doktorandské štúdium

Ludské zdroje a personálny manažment
Ludské zdroje a personálny manažment

denné 3 roky
externé 4 roky

Študijný program „Ludské zdroje a personálny manažment“ sa uskutočňuje v odbore 8. ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinnej od 1.9. 2019. Uvedený študijný odbor (ŠO) patrí do sústavy študijných odborov, ktoré spravuje Ministerstvo školstva vedy, výskumu a športu SR a podľa § 102 ods. 3 písm. d) v spojení s § 83 ods. 7 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a po vyjadrení Akreditačnej komisie udeľuje právo udeľovať akademický titul doktor / philosophiae doctor (v skratke PhD.).

Doktorandský študijný program „Ludské zdroje a personálny manažment“ III. stupňa sa zameriava na získanie teoretických vedomostí z riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a z personálneho manažmentu s dôrazom na oblasť, ktorá je daná témou jeho dizertačnej práce.

Forma štúdia

Študijný program sa uskutočňuje v dennej a externej forme (§ 60, ods. 1 Zákona č. 131/2002 Z. z.).

Základné údaje o študijnom programe

| | |
|--|--|
| Názov študijného programu | <i>LUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT (doktorandský)</i> |
| Názov študijného odboru | <i>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</i> |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania | <i>Tretí</i> |
| Forma štúdia | <i>Denná, externá</i> |
| Dĺžka štúdia | <i>Denná forma: 6 semestre; externá forma 8 semestrov</i> |
| Garant študijného programu Spolugaranti | <i>prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas doc. Sergej Vojtovič, DrSc. doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.</i> |
| Udeľovaný akademický titul | <i>Philosophiae doctor (PhD.)</i> |

Profil absolventa

Profil absolventa III. stupňa štúdia študijného programu „Ludské zdroje a personálny manažment“ v študijnom odbore 8. ekonómia a manažment, je koncipovaný súborom odborných poznatkov a znalostí z oblasti ľudských zdrojov a personálneho manažmentu. Absolvent štúdia získa poznatky o súčasnom stave vedeckého poznania v teórii a praxi riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, ktoré sú založené na vlastnom vedeckom skúmaní a samostatnej tvorivej činnosti. Absolvent je schopný samostatne a tvorivo pracovať, skúmať, identifikovať, analyzovať a špecifikovať problémy v teórii a praxi

riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, hľadať a aplikovať adekvátne spôsoby ich riešenia. Má komplexné, hlboké a špeciálne poznatky o zákonitostiach riadenia ľudských zdrojov a personálnych činností, ovláda vedecké metódy ich skúmania. Svojou vedeckou činnosťou je schopný rozvíjať relevantné poznanie manažérskych procesov a vytvárať nové poznatky o riadení ľudských zdrojov a personálnom manažmente. Absolvent je zároveň schopný budovať efektívne systémy riadenia ľudských zdrojov vo veľkých organizáciách. Svoje uplatnenie nachádza na pozíciách vedeckého pracovníka vysokých škôl a univerzít, vedecko-výskumných zložiek a inštitúcií, vrcholového manažmentu výrobných podnikov, štátnych, verejných a iných organizácií.

Teoretické vedomosti

Absolvent III. stupňa štúdia v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ získa hlboké teoretické vedomosti z riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a z personálneho manažmentu s dôrazom na oblasť, ktorá je daná témou jeho dizertačnej práce. Základom koncipovania jednotiek (predmetov) študijného programu III. stupňa, ich obsahu a pravidiel usporiadania v študijnom pláne bolo „Vymedzenie odborného profilu absolventa“ (III. stupňa štúdia), ktorý vychádza zo súboru odborných poznatkov a znalostí z oblasti ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, založených na vlastnom vedeckom skúmaní a samostatnej tvorivej činnosti absolventa. To znamená, jednotky študijného programu formujú u absolventov komplexné, hlboké a špeciálne poznatky o zákonitostiach riadenia ľudských zdrojov a personálnych činností a zároveň súbor vlastností, potrebných pre vedecké skúmanie týchto procesov. V dôsledku toho absolvent tretieho stupňa štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment si osvojí zásady a metódy vedeckej práce. Svojou vedeckou činnosťou je schopný rozvíjať relevantné poznanie manažérskych procesov a získavať adekvátne poznatky o riadení ľudských zdrojov a personálnom manažmente s dôrazom na oblasť, ktorá je daná témou jeho dizertačnej práce, aplikovať teoretické poznatky v praxi a je zdatný prezentovať výsledky svojej práce aj v cudzom jazyku.

Doplňujúce vedomosti a schopnosti

Absolvent III. stupňa štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment si osvojí:

- metodológiu a metódy vedeckej práce;
- schopnosť skúmať, analyzovať a vytvárať nové poznatky;
- schopnosť aplikovať teoretické poznatky v praktických činnostiach;
- schopnosť prezentovať a zdôvodňovať výsledky svojej práce v cudzom jazyku.

Absolvent študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ nájde uplatnenie:

Odborný profil, štruktúra a obsah študijných predmetov doktorandského študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“ v rozsahu 3 akademických rokov pre denné a 4 roky pre externé štúdium je zamerané tak, aby jeho absolvent bol odborne pripravený plniť vedecko-výskumné úlohy a uskutočňovať riadenie procesov a činností v oblasti vedy a praktických činností.

Vychádzajúc z charakteristiky študijného programu doktorandského štúdia a požadovaných individuálnych daností absolvent je schopný pracovať vo výskumnom kolektíve, viesť pracovno-výskumnú skupinu, plánovať tímové vedecké úlohy a byť spôsobilý

plniť úlohy vedeckého charakteru a vyučovať špecializované predmety v príslušnom odbore na vysokej škole.

Rozsah získaných poznatkov absolventa je dostačujúci pre realizáciu vedeckého výkonu, pre efektívne riešenie aktuálnych problémov, pre úspešnú prácu vo vedecko-výskumných kolektívoch a riadiacich tímoch. Absolvent si osvojí zásady vedeckej práce, je schopný definovať vedecký alebo praktický problém, určovať adekvátne metódy a postupy jeho skúmania a navrhovať zodpovedajúce spôsoby jeho riešenia.

Absolvent nadobudne predpoklady uplatnenia sa v oblasti skúmania, rozvoja a riadenia ľudských zdrojov vo vzdelávacích, poradenských, personálnych, personálne poradenských útvaroch a zložkách výrobných organizácií, útvaroch štátnej správy a samosprávy. Okrem toho je schopný udržiavať kontakt s modernými vývojovými trendmi v oblasti skúmania, riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a napredovať vo vlastnom profesionálnom rozvoji. Úroveň absolventov by sa mala pohybovať v primeranej miere akceptácie príslušnou medzinárodnou vedeckou komunitou. V rámci medzinárodnej spolupráce fakulty je možné predpokladať, že absolventi študijného programu III. stupňa „Ľudské zdroje a personálny manažment“ nájdu uplatnenie v zahraničí a v medzinárodných organizáciách a inštitúciách.

Absolvent doktorandského štúdia študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment má možnosť efektívne pracovať v oblasti, ktorá úzko súvisí s témou a zameraním jeho doktorandského štúdia a dizertačnej práce. Zároveň mu je umožnené aktívne a zodpovedne sa podieľať na riešení vedecko-výskumných úloh v príslušných organizáciách v oblasti vzdelávania, prípravy a využitia ľudských zdrojov a potrebnej pracovnej sily vo vedecko-výskumných, rozvojových a výrobných organizáciách. Preto sa predpokladá, že absolvent III. stupňa študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment sa môže uplatniť najmä ako riadiaci pracovník na vyššom stupni riadenia vo výrobných organizáciách, štátnych a samosprávnych orgánoch a inštitúciách, ako vedecko-výskumný pracovník v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a personálu výrobných organizácií, ako analytický a koncepčný pracovník zaradený na vyššom stupni riadenia v organizačnej štruktúre štátnych a legislatívnych orgánov, ako vedecko-výskumný pracovník a vysokoškolský pedagóg v študijnom odbore 8. ekonómia a manažment a v príbuzných študijných odboroch.

UČEBNÉ PLÁNY

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, denné štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 1. ročník | | | | Počet kreditov |
|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| Číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 1 | Všeobecná ekonomická teória | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 2 | Matematika I. | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 3 | Základy práva | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 4 | Úvod do štúdia | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 5 | Informatika | 2/0/2 | z | | | 4 |
| 6 | Filozofia | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 7 | Anglický jazyk I. | 0/0/4 | z | | | 4 |
| 8 | Mikroekonómia | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 9 | Psychológia | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 10 | Podnikové hospodárstvo | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 11 | Sociológia | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 12 | Matematika II. | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 13 | Manažment | | | 2/2/0 | z | 4 |
| 14 | Anglický jazyk II. | | | 0/0/4 | z | 4 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 1 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 2 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 3 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 4 | Taliansky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 5 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 6 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 7 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 8 | Taliansky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 1 | Praktické cvičenia z matematiky | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 2 | Telovýchovné a športové aktivity | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 3 | Praktické cvičenia z matematiky | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 4 | Telovýchovné a športové aktivity | | | 0/0/2 | z | 1 |

Študent si musí zapísať všetky povinné predmety. Ostatné predmety z kategórie výberových predmetov (VP) si volí podľa záujmu.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, denné štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 2. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---------------------------------------|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 15 | Makroekonómia | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 16 | Účtovníctvo I | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 17 | Sociálna psychológia | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 18 | Sociálna politika | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 19 | Štatistika | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 20 | Podnikové financie | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 21 | Teória organizácie | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 22 | Trh práce a politika zamestnanosti | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 23 | Pracovné právo | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 24 | Účtovníctvo II | | | 2/2/0 | s | 4 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 9 | Dane a daňová sústava | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 10 | Dejiny hospodárstva | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 11 | Medzinárodný manažment v AJ | 2/0/0 | z | | | 4 |
| 12 | Anglický jazyk III. | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 13 | Demografia | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 14 | Bezpečnosť pri práci | | | 2/0/0 | s | 4 |
| 15 | Hospodárska štatistika | | | 0/2/0 | z | 3 |
| 16 | Anglický jazyk IV. | | | 0/0/2 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 5 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 6 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 7 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 8 | Taliansky jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 9 | Logika | 1/1/0 | z | | | 3 |
| 10 | Ekonomické teórie v AJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 11 | Sociálna politika v NJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 12 | Praktické cvičenia z matematiky II | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 13 | Telovýchovné a športové aktivity | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 14 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 15 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 16 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 17 | Taliansky jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 18 | Tvorba a ochrana životného prostredia | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 19 | Logistika | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 20 | Praktické cvičenia z matematiky II | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 21 | Telovýchovné a športové aktivity | | | 0/0/2 | z | 1 |

Študent si musí zvoliť v každom semestri 2. ročníka minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a z výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Minimálny počet zapísaných kreditov za jeden semester musí byť 30, bez opakovaných predmetov.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, denné štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 3.ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---------------------------------------|-------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| Číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 25 | Personálny manažment I | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 26 | Personálna a mzdová agenda I | 0/2/0 | s | | | 4 |
| 27 | Sociálne zabezpečenie | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 28 | Marketing | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 29 | Bakalársky seminár + Bakalárska práca | 4 | z | | | 2 |
| 30 | Teória a riadenie verejnej správy | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 31 | Personálny manažment II | | | 2/0/0 | s | 6 |
| 32 | Personálna a mzdová agenda II | | | 0/2/0 | s | 6 |
| 33 | Bakalárska práca | | | 0/0/2 | z | 6 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 17 | Systémy odmeňovania | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 18 | Sociálna práca | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 19 | Základy práva v EÚ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 20 | Marketing v AJ | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 21 | Etika a morálka v personalistike | | | 2/0/0 | s | 4 |
| 22 | Komunikácia a prezentácia v PM | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 23 | Psychohygiena (psychológia zdravia) | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 22 | Personálny manažment v NJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 23 | Komunikácia a prezentácia v AJ | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 24 | Ceny a cenové stratégie | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 25 | Manažment celoživotného vzdelávania | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 26 | Krízový manažment | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 27 | Medzinárodné ekonomické vzťahy v AJ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 28 | Kvalita života | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Predmety štátnej skúšky | | | | | | |
| | Obhajoba bakalárskej práce | | | | šs | 4 |
| | Personalistika | | | | šs | 2 |
| | Mikro a makroekonómia | | | | šs | 2 |

Študent si musí zvoliť v zimnom semestri a v letnom semestri 3. ročníka minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a z výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Minimálny počet zapísaných kreditov za jeden semester musí byť 30, v letnom semestri vrátane predmetov štátnej skúšky, bez opakovaných predmetov.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 1. ročník | | | | Počet kreditov |
|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 1 | Všeobecná ekonomická teória | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 2 | Matematika I. | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 4 | Úvod do štúdia | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 6 | Filozofia | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 7 | Anglický jazyk I. | 0/0/4 | z | | | 4 |
| 8 | Mikroekonómia | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 5 | Informatika | | | 2/0/2 | z | 4 |
| 11 | Sociológia | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 12 | Matematika II. | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 14 | Anglický jazyk II. | | | 0/0/4 | z | 4 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 1 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 2 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 3 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 4 | Taliansky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 5 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 6 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 7 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 8 | Taliansky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 1 | Praktické cvičenia z matematiky | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 3 | Praktické cvičenia z matematiky | | | 0/0/2 | z | 1 |

Študent si musí zapísať všetky povinné predmety. Ostatné predmety si volí z výberových predmetov (VP) podľa záujmu, maximálne do 48 kreditov za celý akademický rok.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 2. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---------------------------------------|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 3 | Základy práva | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 9 | Psychológia | 2/1/0 | s | | | 4 |
| 10 | Podnikové hospodárstvo | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 13 | Manažment | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 15 | Makroekonómia | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 16 | Účtovníctvo I | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 17 | Sociálna psychológia | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 19 | Štatistika | | | 2/2/0 | s | 5 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 12 | Anglický jazyk III | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 11 | Medzinárodný manažment v AJ | 2/0/0 | z | | | 4 |
| 9 | Dane a daňová sústava | 2/2/0 | z | | | 4 |
| 16 | Anglický jazyk IV | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 10 | Dejiny hospodárstva | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 13 | Demografia | | | 2/1/0 | s | 4 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 5 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 6 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 7 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 8 | Taliansky jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 9 | Logika | 1/1/0 | z | | | 3 |
| 12 | Praktické cvičenia z matematiky II. | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 14 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 15 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 16 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 17 | Taliansky jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 19 | Logistika | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 20 | Praktické cvičenia z matematiky II. | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 18 | Tvorba a ochrana životného prostredia | | | 2/0/0 | z | 3 |

V každom semestri 2. ročníka si musí zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Maximálne do 48 kreditov za celý akademický rok, bez opakovaných predmetov.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 3. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|-------------------------------------|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 20 | Podnikové financie | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 21 | Teória organizácie | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 27 | Sociálne zabezpečenie | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 24 | Účtovníctvo II | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 22 | Trh práce a politika zamestnanosti | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 23 | Pracovné právo | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 28 | Marketing | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 30 | Teória a riadenie verejnej správy | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 18 | Sociálna politika | | | 2/0/0 | s | 4 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 14 | Bezpečnosť pri práci | 2/0/0 | z | | | 4 |
| 15 | Hospodárska štatistika | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 17 | Systémy odmeňovania | | | 2/0/0 | s | 4 |
| 22 | Komunikácia a prezentácia v PM | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 19 | Základy práva v EÚ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 5 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 6 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 7 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 8 | Taliansky jazyk | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 10 | Ekonomické teórie v AJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 11 | Sociálna politika v NJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 14 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 15 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 16 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 17 | Taliansky jazyk | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 28 | Kvalita života | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 25 | Manažment celoživotného vzdelávania | | | 2/0/0 | z | 3 |

V každom semestri 3. ročníka si musí zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a z výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Maximálne do 48 kreditov za celý akademický rok, bez opakovaných predmetov.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 4.ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---------------------------------------|-------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 25 | Personálny manažment I | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 26 | Personálna a mzdová agenda I | 0/2/0 | s | | | 4 |
| 29 | Bakalársky seminár + Bakalárska práca | 4 | z | | | 2 |
| 31 | Personálny manažment II | | | 2/0/0 | s | 6 |
| 32 | Personálna a mzdová agenda II | | | 0/2/0 | s | 6 |
| 33 | Bakalárska práca | | | 0/0/2 | z | 6 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 18 | Sociálna práca | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 20 | Marketing v AJ | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 21 | Etika a morálka v personalistike | | | 2/0/0 | s | 4 |
| 23 | Psychohygiena (psychológia zdravia) | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 23 | Komunikácia a prezentácia v AJ | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 22 | Personálny manažment v NJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 24 | Ceny a cenové stratégie | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 26 | Krízový manažment | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 27 | Medzinárodné ekonomické vzťahy v AJ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Predmety štátnej skúšky | | | | | | |
| | Obhajoba bakalárskej práce | | | | šs | 4 |
| | Personalistika | | | | šs | 2 |
| | Mikro a makroekonómia | | | | šs | 2 |

V každom semestri 4. ročníka si musí zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a z výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Maximálne do 48 kreditov za celý akademický rok vrátane predmetov štátnej skúšky, bez opakovaných predmetov.

Učebné plány:

Verejná správa denné štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 1. ročník | | | | Počet kreditov |
|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 1 | Všeobecná ekonomická teória | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 2 | Matematika I. | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 3 | Manažment | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 4 | Informatika | 2/0/2 | s | | | 4 |
| 5 | Financie a mena | 2/1/0 | s | | | 3 |
| 6 | Psychológia | 2/1/0 | s | | | 3 |
| 7 | Základy práva | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 8 | Anglický jazyk I. | 0/0/4 | z | | | 3 |
| 9 | Mikroekonómia | | | 2/2/0 | s | 6 |
| 10 | Matematika II. | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 11 | Marketing | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 12 | Hospodárska geografia | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 13 | Sociológia | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 14 | Filozofia | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 15 | Aplikovaná informatika | | | 0/0/2 | z | 3 |
| 16 | Anglický jazyk II. | | | 0/0/4 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 1 | Úvod do štúdia ŠP VS | 4 | z | | | 1 |
| 2 | Praktické cvičenia z Matematiky | 0/2/0 | z | | | 1 |
| 3 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 4 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 5 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 6 | Telesné a športové aktivity | 0/2/0 | z | | | 1 |
| 7 | Praktické cvičenia z Matematiky | | | 0/2/0 | z | 1 |
| 8 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 9 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 10 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 11 | Telesné a športové aktivity | | | 0/2/0 | z | 1 |

Minimálny počet zapísaných kreditov musí byť 30 v každom semestri. Študenti si v ZS zvolia výberový predmet (VP)– Úvod do štúdia ŠP VS, ktorý bude v rozvrhu zaradený ako prvý v ZS v rozsahu 4 hodín.

Ostatné VP v ZS a LS si študenti zvolia podľa potrebného počtu kreditov a tiež podľa záujmu.

Učebné plány:

Verejná správa denné štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 2. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|------------------------------------|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 17 | Makroekonómia | 2/2/0 | s | | | 6 |
| 18 | Teória a riadenie VS | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 19 | Regionálna ekonomika a politika | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 20 | Štatistika | 2/0/2 | s | | | 4 |
| 21 | Politológia | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 22 | Hospodárska politika | | | 2/2/0 | s | 6 |
| 23 | Ekonomika verejného sektora | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 24 | Ekonomika a správa obcí I. | | | 2/0/0 | s | 5 |
| 25 | Podnikové hospodárstvo | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 26 | Trh práce a politika zamestnanosti | | | 2/0/0 | s | 4 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 1 | Podnikové financie | 2/1/0 | s | | | 3 |
| 2 | Účtovníctvo | 1/1/0 | s | | | 3 |
| 3 | Environmentálna politika | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 4 | Socioekonomická geografia SR | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 5 | Tvorba programov a projektov | 1/2/0 | z | | | 2 |
| 6 | Anglický jazyk III. | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 7 | Dane a daňová sústava | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 8 | Dejiny verejnej správy | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 9 | Ochrana životného prostredia | | | 2/0/0 | z | 2 |
| 10 | Sociálna politika | | | 2/0/0 | z | 2 |
| 11 | Európske programy a projekty | | | 1/1/0 | z | 2 |
| 12 | Anglický jazyk IV. | | | 0/0/2 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 12 | Informačné systémy vo VS | 1/0/1 | z | | | 2 |
| 13 | Globalizácia a synergetika | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 14 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 15 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 16 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 17 | Telovýchovné a športové aktivity | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 18 | Kvalita života | | | 2/0/0 | z | 2 |
| 19 | Teória organizácie | | | 2/0/0 | z | 2 |
| 20 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 21 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 22 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 23 | Telovýchovné a športové aktivity | | | 0/0/2 | z | 1 |

Študenti si v ZS a LS zvolia min. jeden z povinne voliteľných predmetov (PVP). Minimálny počet zapísaných kreditov musí byť 30 v každom semestri, bez opakovaných predmetov.

Ostatné povinne voliteľné (PVP) a výberové (VP) v ZS a LS si študenti zvolia podľa potrebného počtu kreditov a tiež podľa záujmu.

Učebné plány:

Verejná správa denné štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 3.ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---------------------------------------|-------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 27 | Hospodárska politika EÚ | 2/2/0 | s | | | 6 |
| 28 | Kontrolný systém VS | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 29 | Správne právo | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 30 | Personálny manažment | 2/0/0 | s | | | 6 |
| 31 | Bakalársky seminár + Bakalárska práca | 4 | z | | | 2 |
| 32 | Krízový manažment VS | | | 2/1/0 | s | 5 |
| 33 | Ekonomika a manažment VÚC | | | 2/1/0 | s | 5 |
| 34 | Sociálne služby | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 35 | Odborná prax | | | | z | 4 |
| 36 | Bakalárska práca | | | 0/2/0 | z | 4 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 13 | Systémy odmeňovania | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 14 | Ekonomika a správa obcí II. | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 15 | Verejná a hospodárska diplomacia | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 16 | Teória verejných financií | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 17 | Makroekonomické analýzy | | | 1/1/0 | s | 3 |
| 18 | Komunikačné zručnosti | | | 2/0/0 | z | 2 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 24 | Bankovníctvo | 1/1/0 | z | | | 3 |
| 25 | Anglický jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 26 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 27 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 28 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 29 | Pracovné právo | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 30 | Anglický jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 31 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 32 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 33 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| Predmety štátnej skúšky | | | | | | |
| 1 | Obhajoba bakalárskej práce | | | | šs | 3 |
| 2 | Teória a prax verejnej správy | | | | šs | 2 |
| 3 | Ekonomia | | | | šs | 2 |

Minimálny počet zapísaných kreditov musí byť 30 v každom semestri, v LS vrátane predmetov štátnej skúšky, bez opakovaných predmetov. Študenti si v ZS a LS zvolia min. **jeden** z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné PVP a výberové predmety (VP) v ZS a LS si študenti zvolia podľa potrebného počtu kreditov a tiež podľa záujmu. Odborná prax v organizáciách a inštitúciách miestnej a regionálnej samosprávy je v rozsahu 2 týždne.

Učebné plány:

Verejná správa, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Počet hodín 1. ročník | | | | Počet kreditov |
|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | Ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 1 | Všeobecná ekonomická teória | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 2 | Matematika I. | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 3 | Manažment | 2/2/0 | s | | | 4 |
| 4 | Informatika | 2/0/2 | s | | | 4 |
| 5 | Financie a mena | 2/1/0 | s | | | 3 |
| 7 | Základy práva | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 8 | Anglický jazyk I. | 0/0/4 | z | | | 3 |
| 9 | Mikroekonómia | | | 2/2/0 | s | 6 |
| 10 | Matematika II. | | | 2/2/0 | s | 4 |
| 11 | Marketing | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 14 | Filozofia | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 16 | Anglický jazyk II. | | | 0/0/4 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 1 | Úvod do štúdia ŠP VS | 4 | z | | | 1 |
| 2 | Praktické cvičenia z Matematiky | 0/2/0 | z | | | 1 |
| 3 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 4 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 5 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 7 | Praktické cvičenia z Matematiky | | | 0/2/0 | z | 1 |
| 8 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 9 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 1 |
| 10 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 1 |

Študenti si v ZS zvolia výberový predmet (VP) – Úvod do štúdia ŠP VS, ktorý bude v rozvrhu zaradený ako prvý v ZS v rozsahu 4 hodín.

Ostatné VP v ZS a LS si študenti zvolia podľa potrebného počtu kreditov a tiež podľa záujmu, maximálne do 48 kreditov za celý AR.

Učebné plány:

Verejná správa, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Počet hodín 2. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|-----------------------------|------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 17 | Makroekonómia | 2/2/0 | s | | | 6 |
| 18 | Teória a riadenie VS | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 20 | Štatistika | 2/0/2 | s | | | 4 |
| 6 | Psychológia | 2/1/0 | s | | | 3 |
| 22 | Hospodárska politika | | | 2/2/0 | s | 6 |
| 23 | Ekonomika verejného sektora | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 12 | Hospodárska geografia | | | 2/1/0 | z | 4 |
| 15 | Aplikovaná informatika | | | 0/0/2 | z | 3 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 1 | Podnikové financie | 2/1/0 | s | | | 3 |
| 2 | Účtovníctvo | 1/1/0 | s | | | 3 |
| 3 | Environmentálna politika | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 6 | Anglický jazyk III. | 0/0/2 | z | | | 3 |
| 7 | Dane a daňová sústava | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 8 | Dejiny verejnej správy | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 10 | Sociálna politika | | | 2/0/0 | z | 2 |
| 12 | Anglický jazyk IV. | | | 0/0/2 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 12 | Informačné systémy vo VS | 1/0/1 | z | | | 2 |
| 14 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 15 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 16 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 18 | Kvalita života | | | 2/0/0 | z | 2 |
| 20 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 21 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 22 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |

Študenti si v ZS a LS zvolia min. **jeden** z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné PVP a výberové predmety (VP) v ZS a LS si študenti zvolia podľa potrebného počtu kreditov a tiež podľa záujmu, maximálne do 48 kreditov za celý AR, bez opakovaných predmetov.

Učebné plány:

Verejná správa, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Počet hodín 3. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|------------------------------------|-----------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | Ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 27 | Hospodárska politika EÚ | 2/2/0 | s | | | 6 |
| 28 | Kontrolný systém VS | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 24 | Ekonomika a správa obcí I. | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 21 | Politológia | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 32 | Krízový manažment VS | | | 2/1/0 | s | 5 |
| 19 | Regionálna ekon. a politika | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 25 | Podnikové hospodárstvo | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 26 | Trh práce a politika zamestnanosti | | | 2/0/0 | s | 4 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 13 | Systémy odmeňovania | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 16 | Teória verejných financií | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 4 | Socioekonomická geografia SR | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 14 | Ekonomika a správa obcí II. | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 17 | Makroekonomické analýzy | | | 1/1/0 | s | 3 |
| 9 | Ochrana životného prostredia | | | 2/0/0 | z | 2 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 13 | Globalizácia a synergetika | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 25 | Anglický jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 26 | Nemecký jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 27 | Ruský jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 28 | Španielsky jazyk | 0/0/2 | z | | | 2 |
| 19 | Teória organizácie | | | 2/0/0 | z | 2 |
| 30 | Anglický jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 31 | Nemecký jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 32 | Ruský jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |
| 33 | Španielsky jazyk | | | 0/0/2 | z | 2 |

Študenti si v ZS a v LS zvolia minimálne **jeden** z povinne voliteľných (PVP). Ostatné PVP a výberové predmety (VP) v ZS a LS si študenti zvolia podľa potrebného počtu kreditov a tiež podľa záujmu, maximálne do 48 kreditov za celý AR, bez opakovaných predmetov.

Učebné plány:

Verejná správa, externé štúdium, I. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 4. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|--|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | Ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 29 | Správne právo | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 30 | Personálny manažment | 2/0/0 | s | | | 6 |
| 31 | Bakalársky seminár + Bakalárska práca | 4 | z | | | 2 |
| 33 | Ekonomika a manažment VÚC | | | 2/1/0 | s | 5 |
| 34 | Sociálne služby | | | 2/1/0 | s | 4 |
| 13 | Sociológia | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 35 | Odborná prax | | | | z | 4 |
| 36 | Bakalárska práca | | | 0/2/0 | z | 4 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 5 | Tvorba programov a projektov | 1/2/0 | z | | | 2 |
| 15 | Verejná a hospodárska diplomacia | 2/0/0 | z | | | 2 |
| 11 | Európska programy a projekty | | | 1/1/0 | z | 2 |
| 18 | Komunikačné zručnosti | | | 2/0/0 | z | 2 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 24 | Bankovníctvo | 1/1/0 | z | | | 3 |
| 29 | Pracovné právo | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Predmety štátnej skúšky | | | | | | |
| 1 | Obhajoba bakalárskej práce | | | | šs | 3 |
| 2 | Ekonomia | | | | šs | 2 |
| 3 | Teória a prax verejnej správy | | | | šs | 2 |

Študent si v ZS a LS zvolí minimálne **jeden** povinne voliteľný predmet (PVP) a ostatné PVP a výberové predmety (VP) si zvolí podľa potrebného počtu kreditov a tiež podľa záujmu, maximálne do 48 kreditov za celý AR, bez opakovaných predmetov. Odborná prax v organizáciách a inštitúciách miestnej a regionálnej samosprávy je v rozsahu 2 týždne.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, denné štúdium, II. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 1. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 41 | Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 42 | Vzťahy s verejnosťou | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 43 | Ekonomická sociológia | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 44 | Zamestnanecké vzťahy | 2/0/0 | s | | | 6 |
| 45 | Metódy vedeckého výskumu | 2/0/0 | z | | | 5 |
| 46 | Manažment ľudských zdrojov I | | | 2/2/0 | s | 6 |
| 47 | Organizačná kultúra | | | 2/0/0 | s | 5 |
| 48 | Strategický manažment v cudzom jazyku | | | 2/0/0 | s | 5 |
| 49 | Projektový manažment + projekt | | | 2/2/0 | s | 5 |
| 50 | Diplomový seminár | | | 0/2/0 | z | 5 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 41 | Ekonomika verejného sektora | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 42 | Ekonomika malého a stredného podnikania | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 43 | Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ | 0/2/0 | s | | | 4 |
| 44 | Makroekonomické rozhodovacie procesy | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 45 | Ekonometria | | | 0/2/0 | s | 4 |
| 46 | Psychológia osobnosti | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 47 | Svetová ekonomika | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 48 | Úvod do prognostiky | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 41 | Pracovné a sociálne právo EÚ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 42 | Manažérske kompetencie a zručnosti v NJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 43 | Teória verejných financií | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 44 | Telovýchovné a športové aktivity | 0/0/2 | z | | | 1 |
| 45 | Medzinárodný manažment v NJ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 46 | Medzinárodný marketing v AJ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 47 | Poisťovníctvo | | | 0/2/0 | z | 3 |
| 48 | Telovýchovné a športové aktivity | | | 0/0/2 | z | 1 |

Študent si musí v každom semestri 1. ročníka zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a z výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Minimálny počet zapísaných kreditov za jeden semester musí byť 30.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, denné štúdium, II. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 2. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 51 | Manažment ľudských zdrojov II | 2/2/0 | s | | | 6 |
| 52 | Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku | 2/0/0 | s | | | 6 |
| 53 | Organizačné správanie | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 54 | Finančný manažment | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 55 | Diplomový seminár | 0/2/0 | z | | | 4 |
| 56 | Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov | | | 2/0/0 | s | 5 |
| 57 | Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov | | | 2/0/0 | s | 4 |
| 58 | Diplomový seminár a diplomová práca | | | 0/0/2 | z | 7 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 49 | Spoločenská komunikácia a protokol | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 50 | Finančná a ekonomická analýza | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 51 | Hospodárska politika | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 52 | Sociológia práce | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 53 | Riadenie a rozvoj kariéry | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 54 | Interkultúrny manažment | | | 2/0/0 | s | 4 |
| 55 | Hospodárska politika EÚ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 56 | Financie a mena | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 49 | Interkultúrna komunikácia v AJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 50 | Manažment ľudských zdrojov v NJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 51 | Project management v AJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 52 | Ekonomika a história európskej integrácie v AJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 53 | Marketing management v AJ | | | 0/2/0 | z | 3 |
| 54 | Makroekonomické analýzy | | | 0/2/0 | z | 3 |
| Predmety štátnej skúšky | | | | | | |
| | Obhajoba diplomovej práce | | | | šs | 6 |
| | Ekonomické a sociálne aspekty riadenia ľudí v organizácii | | | | šs | 2 |
| | Teoretické a praktické otázky riadenia ľudských zdrojov | | | | šs | 2 |

Študent si musí v každom semestri 2. ročníka zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a z výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Minimálny počet zapísaných kreditov za jeden semester musí byť 30 (v letnom semestri sa započítavajú kredity štátnej skúšky). Do počtu kreditov sa nezarátavajú kredity za opakovane zapísané predmety.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, II. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 1. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 41 | Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 43 | Ekonomická sociológia | 2/2/0 | s | | | 5 |
| 42 | Vzťahy s verejnosťou | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 44 | Zamestnanecké vzťahy | 2/0/0 | s | | | 6 |
| 46 | Manažment ľudských zdrojov I | | | 2/2/0 | s | 6 |
| 47 | Organizačná kultúra | | | 2/0/0 | s | 5 |
| 48 | Strategický manažment v cudzom jazyku | | | 2/0/0 | s | 5 |
| 49 | Projektový manažment + projekt | | | 2/2/0 | s | 5 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 41 | Ekonomika verejného sektora | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 42 | Ekonomika malého a stredného podnikania | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 45 | Ekonometria | | | 0/2/0 | s | 4 |
| 46 | Psychológia osobnosti | | | 2/0/0 | s | 3 |
| 48 | Úvod do prognostiky | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 42 | Manažérske kompetencie a zručnosti v NJ | 0/2/0 | z | | | 3 |
| 43 | Teória verejných financií | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 41 | Pracovné a sociálne právo EÚ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 45 | Medzinárodný manažment v NJ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 47 | Poisťovníctvo | | z | 0/2/0 | | 3 |
| 46 | Medzinárodný marketing v AJ | | | 2/0/0 | z | 3 |

V letnom semestri si musí študent zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Maximálne do 48 kreditov za celý akademický rok. Na riadne ukončenie štúdia musí študent získať minimálne 120 kreditov (pri absolvovaní všetkých povinných a podľa potrebného počtu kreditov vybraných PVP a VP predmetov).

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, II. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 2. ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---|--------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 45 | Metódy vedeckého výskumu | 2/0/0 | z | | | 5 |
| 51 | Manažment ľudských zdrojov II | 2/2/0 | s | | | 6 |
| 52 | Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku | 2/0/0 | s | | | 6 |
| 56 | Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov | | | 2/0/0 | s | 5 |
| 57 | Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov | | | 2/0/0 | s | 4 |
| 50 | Diplomový seminár | | | 0/2/0 | z | 5 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 49 | Spoločenská komunikácia a protokol | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 50 | Finančná a ekonomická analýza | 2/0/0 | s | | | 3 |
| 44 | Makroekonomické rozhodovacie procesy | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 43 | Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ | 0/2/0 | s | | | 4 |
| 47 | Svetová ekonomika | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 53 | Riadenie a rozvoj kariéry | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 56 | Financie a mena | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 49 | Interkultúrna komunikácia v AJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 50 | Manažment ľudských zdrojov v NJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 53 | Marketing management v AJ | | | 0/2/0 | z | 3 |

V zimnom semestri si musí študent zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Maximálne do 48 kreditov za celý akademický rok. Na riadne ukončenie štúdia musí študent získať minimálne 120 kreditov (pri absolvovaní všetkých povinných a podľa potrebného počtu kreditov vybraných PVP a VP predmetov).

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, II. stupeň

| P R E D M E T | | Týždenný počet hodín 3.ročník | | | | Počet kreditov |
|---|---|-------------------------------|--------|------------|--------|----------------|
| | | zimný sem. | | letný sem. | | |
| číslo | n á z o v | P/C/L | ukonč. | P/C/L | ukonč. | |
| Povinné predmety (PP) | | | | | | |
| 53 | Organizačné správanie | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 54 | Finančný manažment | 2/0/0 | s | | | 5 |
| 55 | Diplomový seminár | 0/2/0 | z | | | 4 |
| 58 | Diplomový seminár + diplomová práca | | | 0/0/2 | z | 7 |
| Povinne voliteľné predmety (PVP) | | | | | | |
| 51 | Hospodárska politika | 2/0/0 | s | | | 4 |
| 52 | Sociológia práce | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 55 | Hospodárska politika EÚ | | | 2/0/0 | z | 3 |
| 54 | Interkultúrny manažment | | | 2/0/0 | s | 4 |
| Výberové predmety (VP) | | | | | | |
| 51 | Project management v AJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 52 | Ekonomika a história európ. integrácie v AJ | 2/0/0 | z | | | 3 |
| 54 | Makroekonomické analýzy | | | 2/0/0 | z | 3 |
| Predmety štátnej skúšky | | | | | | |
| | Obhajoba diplomovej práce | | | | šs | 6 |
| | Ekonomické a sociálne aspekty riadenia ľudí v organizácii | | | | šs | 2 |
| | Teoretické a praktické otázky riadenia ľudských zdrojov | | | | šs | 2 |

V každom semestri 3. ročníka si musí zvoliť minimálne 1 predmet z povinne voliteľných predmetov (PVP). Ostatné predmety si volí z povinne voliteľných predmetov (PVP) a výberových predmetov (VP) podľa potrebného počtu kreditov a podľa záujmu. Maximálne do 48 kreditov za celý akademický rok vrátane predmetov štátnej skúšky. Na riadne ukončenie štúdia musí študent získať minimálne 120 kreditov (pri absolvovaní všetkých povinných a podľa potrebného počtu kreditov vybraných PVP a VP predmetov).

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, denné štúdium, III. stupeň

| Číslo | Študijná činnosť | Počet kreditov | Semestre | | | | | | |
|---|---|----------------|----------|----|----|----|----|----|---|
| | | | 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | |
| 1 | Mikroekonomické a makroekonomické teórie | 10 | X | | | | | | |
| 2 | Strategické riadenie ľudských zdrojov | 10 | X | | | | | | |
| 3 | Metodológia vedeckej práce | 10 | X | | | | | | |
| 4 | Manažérska ekonomika | 10 | | X | | | | | |
| 5 | Vedecký výskum a jeho prezentácia v cudzom jazyku | 5 | X | | | | | | |
| Spolu povinné predmety | | 45 | | | | | | | |
| Povinne voliteľný predmet – prvý | | 5 | | X | | | | | |
| Povinne voliteľný predmet – druhý | | 5 | | X | | | | | |
| Spolu povinne voliteľné predmety | | 10 | | | | | | | |
| Dizertačná skúška | | 15 | | | X | | | | |
| Obhajoba dizertačnej práce | | 10 | | | | | | | X |
| Požadovaný počet kreditov spolu | | 80 | | | | | | | |

SKUPINA POVINNE VOLITEĽNÝCH PREDMETOV

| Číslo | Názov predmetu | Počet kreditov |
|-------|---|----------------|
| 1 | Trendy na trhu práce a tvorba stratégií zamestnávania | 5 |
| 2 | Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov | 5 |
| 3 | Riadenie personálnych nákladov v organizácii | 5 |
| 4 | Manažment zmien | 5 |
| 5 | Sociálno-psychologické aspekty personálneho riadenia | 5 |
| 6 | Strategické riadenie v organizáciách | 5 |
| 7 | Manažérska komunikácia | 5 |
| 8 | Kvantitatívne analýzy v personálnom manažmente | 5 |

PRIDEĽOVANIE KREDITOV ŠTUDENTOM ZA PEDAGOGICKÚ A VZDELÁVACIU ČINNOSŤ

| Pedagogická a vzdelávacia činnosť | Počet kreditov |
|--|-----------------------|
| Minimálne tri mesiace štúdia v zahraničí (podľa získaných kreditov, max. 15) | 15 |
| Zahraničný študijný pobyt (podľa získaných kreditov, max. 10) | 10 |
| Autorstvo alebo spoluautorstvo učebníc a študijných textov (min. 3 AH) | 10 |
| Autorstvo alebo spoluautorstvo učebníc a študijných textov (od 1 do 3AH) | 5 |
| Vedenie bakalárskej záverečnej práce (za každú prácu) | 4 |
| Vypracovanie posudku na bakalársku prácu (za každú prácu) | 2 |
| Vedenie práce ŠVOČ (za každú prácu) | 3 |
| Vlastná pedagogická činnosť (za obdobie štúdia min. 208 hodín) | zápočet |
| Minimálny počet požadovaných kreditov | 45 |

PRIDEĽOVANIE KREDITOV ŠTUDENTOM ZA TVORIVÚ ČINNOSŤ V OBLASTI VEDY

| Tvorivá činnosť v oblasti vedy | Počet kreditov |
|---|-----------------------|
| Minimálne 1 štúdia vo vedeckom časopise, evidovanom v databáze Web of Science | 30 |
| Štúdia vo vedeckom časopise, evidovanom v databáze SCOPUS | 15 |
| Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí), evidovanom v databáze Web of Science | 10 |
| Publikácia vo vedeckej monografii (min. 3 AH) | 15 |
| Publikácia vo vedeckej monografii (min. 1 AH) | 8 |
| Publikácia v zahraničnom recenzovanom vedeckom časopise | 8 |
| Publikácia v domácom recenzovanom vedeckom časopise | 5 |
| Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí) | 7 |
| Príspevok v zborníku z domácej vedeckej konferencie | 5 |
| Účasť na riešení zahraničného vedeckého projektu | 15 |
| Účasť na riešení domáceho vedeckého projektu | 10 |
| Riešenie interného grantu (FSEV) | 3 |
| Riešenie úlohy pre prax, prípadne rozvojového projektu | 6 |
| Príspevok v zborníku z konferencie doktorandov | 4 |
| Odborná stáž (min. 1 mesiac) | 10 |
| Za každú citáciu v databáze Web of Science | 3 |
| Minimálny počet požadovaných kreditov | 70 |

Tvorivá činnosť v oblasti vedy sa riadi a kontroluje na základe s celouniverzitnou pôsobnosťou: ON 3-U-046 „Smernica k organizácii doktorandského štúdia na TnUAD“, v ktorej sú v článku 8 ods. 5 až 10 uvedené minimálne podmienky pre pokračovanie v štúdiu.

Učebné plány: Ľudské zdroje a personálny manažment, externé štúdium, III. stupeň

| Číslo | Študijná činnosť | Počet kreditov | Semestre | | | | | | | | | |
|---|---|----------------|----------|---|---|---|---|---|---|---|--|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | |
| 1 | Mikroekonomické a makroekonomické teórie | 10 | X | | | | | | | | | |
| 2 | Strategické riadenie ľudských zdrojov | 10 | X | | | | | | | | | |
| 3 | Metodológia vedeckej práce | 10 | X | | | | | | | | | |
| 4 | Manažérska ekonomika | 10 | | X | | | | | | | | |
| 5 | Vedecký výskum a jeho prezentácia v cudzom jazyku | 5 | | X | | | | | | | | |
| Spolu povinné predmety | | 45 | | | | | | | | | | |
| Povinne voliteľný predmet – prvý | | 5 | | | X | | | | | | | |
| Povinne voliteľný predmet – druhý | | 5 | | | X | | | | | | | |
| Spolu povinne voliteľné predmety | | 10 | | | | | | | | | | |
| Dizertačná skúška | | 15 | | | | X | | | | | | |
| Obhajoba dizertačnej práce | | 10 | | | | | | | | | | X |
| Požadovaný počet kreditov spolu | | 80 | | | | | | | | | | |

SKUPINA POVINNE VOLITEĽNÝCH PREDMETOV

| Číslo | Názov predmetu | Počet kreditov |
|-------|---|----------------|
| 1 | Trendy na trhu práce a tvorba stratégií zamestnávania | 5 |
| 2 | Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov | 5 |
| 3 | Riadenie personálnych nákladov v organizácii | 5 |
| 4 | Manažment zmien | 5 |
| 5 | Sociálno-psychologické aspekty personálneho riadenia | 5 |
| 6 | Strategické riadenie v organizáciách | 5 |
| 7 | Manažérska komunikácia | 5 |
| 8 | Kvantitatívne analýzy v personálnom manažmente | 5 |

PRIDEEOVANIE KREDITOV ŠTUDENTOM ZA TVORIVÚ ČINNOSŤ V OBLASTI VEDY

| Tvorivá činnosť v oblasti vedy | Počet kreditov |
|---|-----------------------|
| Minimálne 1 štúdiá vo vedeckom časopise, evidovanom v databáze Web of Science | 30 |
| Štúdiá vo vedeckom časopise, evidovanom v databáze SCOPUS | 15 |
| Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí), evidovanom v databáze Web of Science | 10 |
| Publikácia vo vedeckej monografii (min. 3 AH) | 15 |
| Publikácia vo vedeckej monografii (min. 1 AH) | 8 |
| Publikácia v zahraničnom recenzovanom vedeckom časopise | 8 |
| Publikácia v domácom recenzovanom vedeckom časopise | 5 |
| Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí) | 7 |
| Príspevok v zborníku z domácej vedeckej konferencie | 5 |
| Účasť na riešení zahraničného vedeckého projektu | 15 |
| Účasť na riešení domáceho vedeckého projektu | 10 |
| Prínosy pre prax, prípadne rozvojový projekt | 6 |
| Príspevok v zborníku z konferencii doktorandov | 4 |
| Za každú citáciu vo Web of Science | 3 |
| Minimálny počet požadovaných kreditov | 100 |

Tvorivá činnosť v oblasti vedy sa riadi a kontroluje na základe s celouniverzitnou pôsobnosťou: ON 3-U-046 „Smernica k organizácii doktorandského štúdiá na TnUAD“, v ktorej sú v článku 8 ods. 5 až 10 uvedené minimálne podmienky pre pokračovanie v štúdiu.

Informácie z akreditačného spisu pre 3. stupeň štúdia

Podmienkou riadneho skončenia doktorandského štúdia je absolvovanie dizertačnej skúšky, ktorá patrí medzi štátne skúšky a obhajoba dizertačnej práce. Dizertačná práca je záverečnou prácou. Doktorand sa môže prihlásiť na dizertačnú skúšku, ak získal najmenej 70 kreditov.

Doktorand môže podať žiadosť o povolenie obhajoby dizertačnej práce dekanovi, ak získal najmenej 150 kreditov bez zarátania kreditov pridelovaných za prijatie dizertačnej práce na obhajobu.